

2015-16 年度報告

Annual Report

香港足球總會

The Hong Kong Football Association Limited



內容

霍震霆會長講辭.....	3
主席報告.....	7
前言.....	6
委任.....	8
會務、外訪、交流與合作活動.....	9
特區政府的支持.....	13
《力爭上游——萬眾一心》五年策略計劃進展報告.....	15
香港足球訓練中心.....	16
香港代表隊.....	16
女子足球.....	24
紀律.....	44
賽事.....	45
青訓發展.....	52
教練、行政及運動科學人員培訓.....	61
市場推廣及對外關係.....	69

行政總裁報告.....	92
引言.....	92
將軍澳足球訓練中心.....	93
香港男子代表隊.....	94
香港超級聯賽.....	94
國際足協.....	94
總結.....	95
財務概要.....	101
企業管治概述.....	104
原則.....	104
董事局的組成和委任.....	104
董事局的職責.....	104
委員會.....	104
內部監控及風險管理.....	105
賬目及審計.....	106
員工薪酬.....	106
利益申報.....	106

2017 香港足球總會週年大會

2017 年 3 月 20 日

霍震霆會長講辭(文本)

各位會員：

有關本會在 2015-16 年度球季的會務狀況，會於下一項議程的董事會報告，由主席和行政總裁分別作出詳盡描述。所以我會在此跟大家簡單分享一下世界足球的新近發展。

其實在過去一年時間內，國際足球圈有着很重大和急劇變化。去年此時，國際足協剛選出新一任會長，隨即進行多項改革，力求挽回足球的低落形象，並且採取多項具『針對性』的措施，解決過往有關管治和財務管理的問題，而現在已經漸見成效。

大約於兩星期前，我跟總幹事獲邀請一起前往英國倫敦出席國際足協其中一個領導高峰會議，與國際足協及其他足總的領導人作商討交流。會議中最強烈的信息，就是國際足協新任會長將如何實踐競選時承諾，大幅度提高用於足球發展的預算。

簡單而言，國際足協推出了一個名為『前進計劃』的單一財務資助項目，以取代過往不同名目的資助計劃。每個國家或地區的足總屬會，將可以在 2016 至 2020 的四年週期內，獲得國際足協資助最多五百萬美元，亦即每年一百二十五萬美元。資助額為 2016 年前的三倍以上。

當中五十萬美元用作運作開支，而屬會只要符合若干基本條件，就可以獲得撥款。而另外最多七十五萬美元，是用作實踐經由國際足協認可的策略計劃，將以個別申請撥款形式，資助一些與策略、組織、體育和基建有關的項目。

除此之外，個別屬會亦可以在視乎情況下，獲得額外旅費和裝備資助。前者款額為每年最多十七萬五千美元，與及後者於每四年週期內最多十七萬美元。

眾所周知，本會近年來已經得到香港特別行政區政府各相關部門、香港賽馬會慈

善信託基金、亞洲足協、及贊助商等大力支持，使本會所推行的改革及發展計劃，得以逐步落實。而國際足協現時大幅度提高對屬會的財務資助，更加讓我們相信香港足球將有更光輝的前景。在此我要衷心感謝上述提及的組織機構和贊助商，並且承諾會好好運用他們提供的資源。

最後，我亦要感謝各會員支持我們的工作，希望經過大家共同努力下，可以見到香港足球再一次繁盛興旺。

多謝各位！

2017 HKFA Annual General Meeting

20 March 2017

Speech of President Mr. Timothy Fok Tsun Ting

Dear Fellow Members,

As usual, the detailed accounts on the Association's affairs in the 2015-16 Season are going to be presented by the Chairman and the Chief Executive Officer through the Board Report, which means to be the next item of the agenda, I shall thus share briefly with you all the latest development in world football.

International football community underwent major and drastic changes in the past year. FIFA just elected a new President about the same time last year and there were numerous reforms ensuing, for the sake to lift football's image from the tough. Specific measures were introduced to tackle the previous issues in relations to governance and financial control. Notably achievements have been made so far.

About fortnight ago, I and the General Secretary were being invited to attend one of the FIFA's summit meetings in London for exchanges with the senior executives from FIFA and fellow member associations. The most vivid message gathered from the meeting was FIFA's substantial increase in the budget for football development, as to honour the President's pledge made by the time of his campaign running for FIFA Presidency.

In brief, FIFA introduces the unitary project called "Forward Programme" to replace all the previous subvention programmes under various titles. Each member association of FIFA will be entitled to a maximum subsidy of USD 5,000,000 in the four-year cycle from 2016 to 2020, in other words USD 1,250,000 per annum. The amount represents more the three time of the subvention level than before.

Among the sum, USD 500,000 will be used to cover the operational costs. Member Association will be granted the sum merely by meeting certain basic requirements. For the remaining USD 750,000 will be granted on project-by-project basis to material those projects fallen into strategic, organisational, sporting areas or infrastructures, that are contained therein a strategic plan pre-agreed with and recognised by FIFA.

Moreover, selective member association can be benefitted from additional subsidies to cover travel costs and costs for equipment under certain circumstances. For the former, the maximum amount is USD 175,000 per year; whereas the latter a maximum of USD 170, 000 in that four-year cycle.

As known to everyone, the Association has been receiving great support from the relevant departments of the Hong Kong SAR government, the Hong Kong Jockey Club Charities Trust, AFC, sponsors etc. in the recent years, such rendering the Association the launching of reform and development programmes, which are being materialised one by one. Now with FIFA's great-extent of increase in financial support to member associations will surely strengthen our belief that Hong Kong football will have a bright future. Here I have to express my wholehearted gratitude to the above mentioned organisations and sponsors. We promise that we shall make good use of the resources provided.

Lastly, I have to thank all the members for their support to our efforts. We hope that we can see Hong Kong football back to prosperity by working hard together hand-in-hand.

Thank you.

主席報告

1. 前言

1.1 去年 11 月，本會獲亞洲足協頒發年度最佳發展成員獎，總結了過去的一年，本會球場內外的成功與及於足球運動的各方面發展，包括：籌備及舉辦亞洲足協的不同賽事、參與區域內的活動、組織各項足球發展活動及策略和運作上的管治等的整體表現獲得亞洲足協的認同。獎項除了對本會起到鼓舞的作用外，更重要的是引證了香港足球正朝向一個正確的方向發展。本會藉此衷心感謝亞洲足協的鼓勵和支持，同時亦答謝董事會、委員會各成員、本會所有合作伙伴及持份者，包括香港特區政府、香港賽馬會、各屬會和各合作商業機構與及本會員工一直以來的努力付出及貢獻。

1.2 香港代表隊於剛過去的一個球季在世界盃外圍賽中一系列比賽的出色及卓越表現贏得各方的讚揚和嘉許，實在令人欣喜。代表隊於去年 12 月首先獲 Yahoo 搜尋人氣大獎 2015 頒發年度風雲人物大獎，其後，代表隊再接再厲於今年 3 月再下一城在 Samsung 2015 年度香港傑出運動員選舉中脫穎而出，獲頒發香港最佳運動隊伍獎項。代表隊亮眼的表現除了成功引起全城的關注及在社會掀起一陣熱潮外，亦為球隊帶來更多利好的消息，促使更多潛在的贊助及合作伙伴支持港隊及本地足球，同時亦推動了本地整體足球水平的提升，對球隊於未來在亞洲足協賽事的競爭力帶來正面影響。本會藉此感謝港協暨奧委會、評審、傳媒朋友及公眾對香港足球代表隊的支持和鼓

勵。

1.3 本會繼「鳳凰計劃」後，接著推行的最新一個五年足球發展策略方案《力爭上游 —— 萬眾一心》，亦於今個球季開始投入運作，計劃目的在於將本地足球提升到另一個層次。而該計劃在進行的同時，本會亦喜獲香港賽馬會慈善信託基金慷慨捐助總金額高達 1.2 億港元作為推行為期長達五年的足球發展計劃，內容主要涵蓋草根足球、青少年足球發展計劃、女子足球、五人足球、球員身心健康 - 體育運動科學支援、裁判員培訓及本土教練培訓工作等七個大範疇的重點足球培訓和發展。這個長期發展計劃，正好與香港特區政府民政事務局及康樂及文化事務署的資助互相呼應，並配合推行最新的五年足球發展策略方案。本會承諾將會擅用馬會的慷慨資助，推動本地足球發展，讓更多人參與足球運動，促進其個人全方位的成長及發展，從而提升本地的足球水平。

1.4 本人很高興目睹本地足球運動在過去的五個已經勾劃出美好的發展草圖，而在各界的鼎力支持下，所勾劃的發展草圖部份已被譜上了美麗的顏色，縱使我們在很多方面都是相當成功，但我們絕對不會因此而滿足，而在未來的足球運動發展中，我們還要面對很多的挑戰，本人希望與大家繼續攜手合作，齊心協力，一起朝著更遠大的目標進發，將本地足球運動發揚光大，期望能創造出另一個新高峰。

1.5 本人作為足總主席，很榮幸能夠在此向各位簡述過去一年的工作。

2. 委任

2.1 在過去的一季裏，本會的會長、董事、委員會成員、競賽部、裁判部和導師等均
以被獲委任為成員、委員、導師或賽事監場的身份出席國際足協、亞洲足協和東亞足
球聯會舉行的各項會議，並協助其會務的發展，提供支援及給予交流意見。當中包括
裁判、財務、審計、上訴、技術及發展、競賽及組織、奧運會足球項目籌備、五人及
沙灘足球發展等多個範疇。

以下為部份被獲委任之職務

被獲委任人	在本會之職務	被獲委任之職務
霍震霆太平紳士	會長	國際足協奧運會足球項目籌備委員
康寶駒先生	與球會有聯繫之董事	東亞足球聯會副會長
		亞洲足協財務常務委員會成員
霍啟山先生	與球會無聯繫之董事	亞洲足協五人及沙灘足球發展常務委 員會成員
郭家明太平紳士	策略小組成員	亞洲足協技術常務委員會成員

		東亞足球聯會技術及發展委員會主席
Andrew John Hunter		亞洲足協審計常務委員會成員
范佩蘭女士	法律事務委員會成員	亞洲足協司法委員會上訴委員會成員
劉綽姿女士	競賽部主管	東亞足球聯會競賽及組織委員會成員
張炎有先生	裁判部經理	亞洲足協裁判常務委員會成員
		東亞足球聯會裁判委員會成員

3. 會務、外訪、交流與合作活動

3.1

日期	會務、外訪、交流與合作活動
2015 年	
6 月	舉行會員特別大會，遴選出十一位董事會成員，包括會長、主席、與球會有聯繫之董事及與球會無聯繫之董事
7 月	本會邀請陳瑤琴博士、洪祖杭太平紳士、韋基舜先生及余錦基太平紳士繼續擔任名譽副會長之職，另外，亦邀請林建名先生擔任名譽副會長之職；並邀請周厚澄太平紳士、周文亮先生及伍健先生擔任董事局特別顧

	問與及邀請容樹恆先生擔任醫事顧問。
8 月	<p>獲香港賽馬會慈善信託基金捐助「賽馬會香港足球總會五年足球發展計劃」，該計劃由 2015 年 7 月至 2020 年 6 月推行，總金額高達 1.2 億港元，惠及超過 26,000 名參加者。該計劃涵蓋七大範疇的重點足球培訓和發展，分別為草根足球、青少年足球發展計劃、女子足球、五人足球、球員身心健康 - 體育運動科學支援、裁判員培訓及本土教練培訓工作。</p> <p>該計劃除了希望讓愈來愈多人參與足球運動，協助提高香港足球水平之外，更在於讓參與者透過足球運動促進個人全方位的成長及發展，為他們的身心帶來裨益以至造福整個社會。此外，捐助亦將會用作推行最新的五年足球發展策略方案《力爭上游——萬眾一心》，目的在於將本港足球提升到另一個層次。</p>
10 月	<p>國際足協紀律委員會根據《國際足協紀律章程第 65 ff 條》就 9 月 8 日舉行的「2018 世界盃亞洲區外圍賽第二圈和 2019 亞洲盃外圍賽「香港對卡塔爾」賽事期間所發生的香港球迷不當行為事件作出裁決判，因本會違反《國際足協紀律章程第 67 條 1 及 3 節》，需要為上述比賽期間香港隊球迷的不當行為負責，判罰本會繳交 5,000 瑞士法郎（約為港幣\$39,900 元），並根據國際足協紀律章程第 13 條向本會發出警告，於將來比賽絕不能再犯該些不當行為，如有再犯，將面臨更嚴重的處罰。</p>

11 月	於 2015 年度亞洲足協頒獎典禮(在印度新德里舉行)獲亞洲足協頒發年度最佳發展成員獎。該獎項除了認同香港足球球場內的成功，同時亦肯定本會的整體表現，包括：籌備及舉辦亞洲足協的不同賽事、參與區域內的活動、組織各項足球發展活動及策略和運作上的管治。這代表亞洲足協對本會於球場內外整體表現的認同。
2016 年	
1 月	舉辦「香港足球課程大綱傳媒簡介茶會」，向傳媒介紹香港足球未來不同階段的發展方案及實踐應用。
	國際足協紀律委員會根據《國際足協紀律章程第 65 ff 條》就去年 11 月 17 日舉行的「2018 世界盃亞洲區外圍賽香港對 中國」賽事期間所發生的香港球迷不當行為事件作出裁決，因本會違反《國際足協紀律章程第 67 條 1 及 3 節》，需要為上述比賽期間香港隊球迷的不當行為負責，判罰本會繳交 10,000 瑞士法郎 (約為港幣\$78,000 元)，並根據國際足協紀律章程第 13 條向本會發出警告，於將來比賽絕不能再犯該些不當行為，否則可能面臨更嚴重的處分。同時，本會亦呼籲球迷於未來之賽事保持克制，避免本會及香港代表隊受更嚴重處分的機會。
2 月	本會會長霍震霆太平紳士、行政總裁薛基輔先生及董事康寶駒先生代表本會出席在瑞士蘇黎世舉行的「2016 國際足協特別大會」。
3 月	本會董事貝鈞奇先生及王威信先生代表本會出席中國香港體育協會暨

	<p>奧林匹克委員會之第 65 次週年大會、特別大會及執委會會議。</p>
	<p>本會董事康寶駒先生及競賽部主管劉綽姿女士代表本會出席在日本東京舉行的「東亞足球聯盟第 8 次代表大會(普通大會)」，而董事康寶駒先生則以東亞足球聯盟副會長身份出席「東亞足球聯盟第 48 次及第 49 次執行委員會會議」。</p>
5 月	<p>本會於康樂及文化事務署有關 2014 至 2015 年度評核報告中的整體評分相比 2013 至 2014 年度有所提升，整體分數達 85 分，從結果顯示，本會於評核中的四個範疇包括「活動籌劃」、「體育發展及推廣」、「運動員表現」以及「組織管治」中的評分均超出合格水平，而在「體育發展及推廣」以及「運動員表現」兩大範疇的整體評分較往年有所提升，其中以「運動員於國際賽事及重要比賽中的成績」的評分之提升尤其顯著。是次報告中對本會的肯定及認同對於本會之所有合作及贊助夥伴尤其重要。</p>
	<p>本會會長霍震霆太平紳士、行政總裁薛基輔先生及總幹事袁文川先生代表本會出席在墨西哥墨西哥城舉行的「國際足協第 66 次會員大會」。</p>
	<p>舉行週年晚宴。</p>
6 月	<p>舉行本年度首次會員傳訊會議 2016，透過會議與各屬會及足球持份者加強溝通，將最新及未來的政策、計劃、實務安排等資訊予以傳遞和聽取意見。會議內容包括介紹本會五年策略性計劃—《力爭上游》、會員</p>

及會籍事宜、球員相關事宜、其他規例事宜等。

3.2 此外，本會亦積極參與不同類型的國際足協及亞洲足協計劃，當中包括國際足協「Performance」項目、「Connect」項目及「Forward」項目與及亞洲足協「Kick Off」項目等。

3.3 對內方面，本會定期審視本會之內部制度、程序和規章，以提升本會的架構管治和財務管理能力，並確保相關行政管理政策有效地實施和執行，當中包括：機構管治檢討工作、危機評估、內部審核、整合新的資訊科技系統與及表現評估系統等事項。同時亦向本會員工派發已修訂之最新版員工行為守則手冊。

4. 特區政府的支持

4.1 康樂及文化事務署除了與本會合作推動本地足球運動的發展外，亦給予本會多方面的協助和支持，包括合作舉辦和提供資助多項青少年足球推廣計劃及地區訓練和賽事，讓廣大青少年參與有益身心之活動及享受足球的樂趣，同時亦提供設備完善的球場給予球會作為比賽及訓練之用。

今個球季由康樂及文化事務署所提供資助的項目

資助項目	附註
賽馬會青少年足球發展計劃 - 暑期推廣 2015 及地區足球訓練計劃	
2015/2016 年度賽馬會青少年聯賽及 2015/2016 年度賽馬會青少	

年聯賽足總盃	
2015/2016 年度賽馬會女子聯賽	
2015/2016 年度賽馬會五人足球聯賽	
2015/2016 年度賽馬會女子青少年聯賽及 2015/2016 年度賽馬會女子青少年聯賽足總盃	
賽馬會國際青年足球邀請賽 2016 及 賽馬會女子國際青年足球邀請賽 2016	
賽馬會青少年足球發展計劃 - - 暑期推廣 2016 及地區足球訓練計劃	
香港足球總會 NIKE 超級盃 2016	
NIKE 香港五人足球賽 2016	
2015-2016 年度學校體育推廣計劃 - 外展教練計劃 5 人足球賽(上學期)」	教育局協辦
五年足球發展策略方案《力爭上游 —— 萬眾一心》	約每年 1800 萬港元資助

4.2 康樂及文化事務署與本會秘書處定期舉行工作會議，除了就場地使用政策包括提升和改善場地之質素等進行全面檢討及制訂相關政策之外，亦會檢討活動的進度和成效與及制訂未來發展足運的目標。同時，署方亦會派出代表參與本會的小組會議，共同商議改善現有場地短缺及保證場地質素等問題。另外，本會在收集各球會對場地方面的意見後，向署方作出反映，並要求署方作出跟進，而本會亦喜見與署方就今個球季的主客比賽場地達成共識。

4.3 本會與署方於今季舉行的聯席會議亦取得正面的進展及加深雙方之夥伴關係，讓政府對本會增加信任，而署方對本會的撥款亦較去年提高，以幫助本會技術部門為草根階層提供更多項目和活動，本會在此感謝康樂及文化事務署之支持。

4.4 本會與署方就因受到香港大球場在進行重鋪草皮工程期間封場的影響，未能依照合約如期使用該球場，與署方商討有關賠償之細節，同時，本會亦與署方就香港大球

場之新合約問題進行商討。此外，本會亦感謝署方在本會於季內所舉行之大型國際賽事期間作出多方面的協助令到賽事得以順利舉行。

4.5 季內，本會與民政事務局的足球專責小組定期舉行會議，除了反映場地不足之情況外，亦就解決場地短缺的問題上與小組討論，表達意見，並提出建議；同時，本會亦向小組遞交多份詳細報告，並獲得小組給與本會多項補助費用，使到本會能充份地將其運用於各項活動之中；另外，本會亦就香港足球訓練中心之興建進度，向小組提交報告，爭取小組支持，以使興建計劃能繼續得以順利地落實進行。此外，本會亦獲得民政事務局提供為期五年，每年 2500 萬港元的資助，以用作推行最新的五年足球發展策略方案《力爭上游 —— 萬眾一心》，本會在此感謝民政事務局對該項計劃的資助，讓本會得以延續各項改革，以配合未來之發展。

4.6 此外，本會和其他官方機構如教育局、學校體育推廣小組等的合作關係仍然保持緊密。

4.7 今年 6 月，本會主席梁孔德先生約見入境事務處並與其職員進行午餐，就球員的身份及國籍之轉移問題進行了解。

4.8 恪守捍衛香港足球運動的廉潔形象，體現足球賽事的專業精神是本會對發展本地足球運動的一份承諾，本會與香港廉政公署繼續保持緊密合作，相互交流信息，嚴格處理及打擊一切有關賽場上涉嫌非法操控賽事的事件和罪行，同時亦教育球員、教練、裁判員及其他相關人士有關非法操控賽事、貪污、濫用藥物及歧視行為的嚴重性。本會於今個球季繼續引入偵測舞弊機制，以監管所有賽事及舉報任何涉嫌的活動。

5. 《力爭上游——萬眾一心》五年策略計劃進展報告

5.1 請參照本會行政總裁有關「《力爭上游——萬眾一心》五年策略計劃」之詳細報告。

6. 香港足球訓練中心

6.1 請參照本會行政總裁有關「香港足球訓練中心」之詳細報告。

7. 香港代表隊

7.1 有感於代表隊的表現對整體足球發展的重要性，本會本季投放更多資源及人力於代表隊的訓練，並設立一個有系統和完善的訓練制度，各級代表隊都獲得提供適當的本地或海外集訓及熱身賽的機會。此外，亦給予球員在體能及傷患療養等各方面得到充份的照顧。同時，本會亦感謝各球會對代表隊的支持、配合和協助。

7.2 過去的一個球季，可以說是各級別代表隊賽程最頻密的一季，各支代表隊於季內共進行了多場賽事，表現可人。當中以香港代表隊的表現最為突出，他們在 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽第二圈主客兩戰面對中國時表現毫不遜色，各球員均充滿鬥志，發揮出拼搏精神，兩和對手，球隊出色的表現除了令球迷重拾對港隊的信心外，亦贏得球迷的支持及鼓勵，同時亦廣受海外傳媒的讚賞。而其他各級別代表隊

亦參加了多項國際賽事及進行多場友誼賽，與不同國家和地區競逐錦標，與不同實力的對手較量，從中汲取寶貴的比賽經驗，而這些鍛鍊機會更能擴闊球員的視野，有助提升他們的水平。

各級代表隊成績

	賽事日期及地點	賽事	成績
代表隊	於 2016 年 3 月完 成所有主客八場 外圍賽賽事	2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合 外圍賽第二圈賽 事	四勝兩和兩負 小組第三名 未能晉身下一階 段十二強賽事
	2015 年 10 月 泰國	國際友誼賽	負泰國 0:1
	2015 年 11 月 香港	國際友誼賽	勝緬甸 5:0
	2015 年 11 月 香港	第 71 屆港澳埠際 賽	勝澳門 2:0 蟬聯冠軍
	2015 年 12 月及 2016 年 1 月 主客制兩回合	第 38 屆省港盃	一和一負 兩回合總成績負 4:5

			亞軍
	2016 年 2 月 香港	2016 猴年賀歲盃	負香港聯賽選手 隊 0:4
	2016 年 6 月 緬甸仰光	緬甸 AYA 銀行盃 2016	兩負 第四名
21 歲以下代表隊	2016 年 5 月 香港	2016 香港足球會 Citibank 七人足 球賽	
18 歲以下代表隊	2015 年 9 月 緬甸	2016 亞洲足協 19 歲以下足球錦標 賽外圍賽	一勝一和兩負 小組第四名 未能出線
17 歲以下代表隊	2015 年 11 月 香港	港澳青年埠際賽	勝澳門 4:0 冠軍
	2016 年 3 月 香港	賽馬會國際青年 足球邀請賽 2016	一勝兩和 第二名
15 歲以下代表隊	2015 年 8 月 中國北京	2015 兩岸暨港澳 青少年足球賽	兩勝四負 第四名
	2015 年 8 月 韓國	第 10 屆韓國 15 歲以下足球聯賽	一和三負 第五名

		主席盃暨慶尚北 道理事盃國際青 少年足球賽	未能出線
	2015 年 9 月 蒙古	2016 亞洲足協 16 歲以下足球錦標 賽外圍賽	一勝一負 小組第二名 未能出線
14 歲以下代表隊	2015 年 9 月 中國北京	2015 亞洲足協 14 歲以下足球節	兩勝兩負 第三名
	2015 年 9 月 澳門	2015 粵港澳青少 年足球交流活動	
	2015 年 11 月 香港	港澳青年埠際賽	勝澳門 15:0 冠軍
	2016 年 3 月 香港	賽馬會國際青年 足球邀請賽 2016	兩勝一和 冠軍
13 歲以下代表隊	2015 年 11 月 關島	2015 東亞足球聯 盟 13 歲以下足球 節	三勝一和 第二名
12 歲以下代表隊	2015 年 9 月 澳門	2015 粵港澳青少 年足球交流活動	

五人足球代表隊	2015 年 11 月 蒙古烏蘭巴托	2015 亞洲足協五人足球錦標賽東亞區預賽	四負 第五名
14 歲以下五人足球代表隊	2015 年 8 月 中國宜昌	2015 全國青少年「未來之星」陽光體育大會之五人足球項目	季軍

7.3 其他事項

7.3.1 2015 年 8 月，為增加比賽經驗以及提升代表隊之實力，本會安排五人足球代表隊前赴中國進行集訓，並在當地進行三場練習賽，測試實力。

7.3.2 2015 年 9 月，詹培忠先生頒發港幣 30 萬元予香港代表隊成員作為激勵他們在 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽第二圈作客賽和中國隊之獎金，而詹培忠先生亦同意出任香港代表隊之名譽團長；此外，莫耀強先生亦同意續任香港代表隊之名譽團長，本會在此感謝他們對香港代表隊的支持。

7.3.3 2015 年 9 月及 11 月，香港代表隊在 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽

第二圈對卡塔爾及中國的兩場主場賽事均全場爆滿，座無虛席。

7.3.4 2015 年 10 月，香港代表隊名譽團長詹培忠先生頒發港幣 30 萬元予香港代表隊成員作為激勵他們在 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽第二圈作客勝不丹隊之獎金，本會在此再一次感謝他對香港代表隊的支持。

7.3.5 2015 年 10 月，灝天金融集團贊助香港代表隊出戰 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽第二圈賽事，本會在此感謝他們對香港代表隊的支持。

7.3.6 2015 年 12 月，香港代表隊獲「Yahoo 搜尋人年氣大獎 2015」頒發年度風雲人物大獎。

7.3.7 2015 年 12 月，本會與香港代表隊主教練金判坤先生簽署續約合同，金先生將繼續執教香港代表隊至 2018 年 6 月。

7.3.8 2016 年 2 月，為增加比賽經驗以及提升代表隊之實力，本會安排 20 歲以下和 16 歲以下兩支五人足球代表隊前赴中國進行集訓，並在當地進行三場練習賽，測試實力。

7.3.9 2016年3月，香港代表隊名譽團長詹培忠先生頒發港幣10萬元予香港代表隊成員作為他們在2018世界盃暨2019亞洲盃聯合外圍賽第二圈作客對卡塔爾隊之出場獎金，本會在此再一次感謝他對香港代表隊的支持。

7.3.10 2016年3月，香港代表隊在「Samsung 2015年度香港傑出運動員選舉」的頒獎典禮中勇奪「香港最佳運動隊伍」獎項，表揚香港代表隊在2018世界盃暨2019亞洲盃聯合外圍賽的突出表現。

7.3.11 2016年7月，寶礦力水特首度贊助兩名14歲以下之代表隊成員董兆鏗及唐曉峰前往日本乙組聯賽球隊德島漩渦青年組受訓，展開為期一週的訓練。

8. 女子足球

8.1 本會自2011年推行「鳳凰計劃」，在女子足球運動發展上投放了不少資源，除增加常規訓練外，亦經常到海外參與不同賽事。今季，本會繼續投放充足資源給與發

展女子足球運動，同時亦設計及制定一套長遠的策略，以配合女子足球運動未來之發展，從而提升競技之水平。

8.2 在過去的一季，各級女子代表隊都獲得提供適當的本地或海外集訓的機會，並參加了多項國際賽事及進行多場友誼賽，與不同國家和地區競逐錦標，與不同實力的對手較量，切磋球技，獲益良多。

8.2.1 海外集訓

	集訓日期及地點	集訓內容	集訓目標
15 歲以下女子代表隊	2015 年 8 月 中國三水	技術、戰術及體能訓練； 兩場練習賽	備戰「亞洲足協 16 歲以下女子足球錦標賽」； 提升球員個人之技術與及戰術運用的能力
18 歲以下女子代表隊	2015 年 8 月 中國三水	技術、戰術及體能訓練； 三場練習賽	備戰「第一屆全國青年運動會」及「亞洲足協 19 歲以下女子

			足球錦標賽」； 提升球員個人之技術與及戰術運用的能力
女子代表隊	2016 年 3 月 日本御殿場集訓營	技術、戰術及體能訓練； 兩場練習賽	提升球員個人之技術、體能與及戰術運用的能力
女子五人足球代表隊	2015 年 8 月 中國	兩場練習賽	備戰「亞洲足協女子五人足球錦標賽」

8.2.2 各級女子代表隊成績

	賽事日期及地點	賽事	成績
女子代表隊	2015 年 11 月 越南胡志明市	胡志明市國際女子足球邀請賽 2015	一勝兩負 第三名
	2015 年 12 月 香港	第一屆女子省港盃	負廣東女子 0:2 亞軍
18 歲以下女子代表隊	2015 年 10 月 中國福州	第一屆全國青年運動會(女子足球項目)	兩負 第九名

15 歲以下女子代表 隊	2015 年 7 月 澳門	港澳女子埠際賽	勝澳門女子 4:1 冠軍
14 歲以下女子代表 隊	2016 年 4 月 香港	賽馬會女子國際青年足球邀 請賽 2016	一勝兩負 第三名
	2016 年 5 月 中國北京香河	2016 亞洲足協 14 歲以下女 子足球錦標賽(東亞區)	三負 第四名
女子五人足球代表 隊	2015 年 9 月 馬來西亞吉隆 坡	亞洲足協女子五人足球錦標 賽	一和兩負 小組第三名 總名次第七名

8.3 本地賽事

透過具規模的各級別女子聯賽，讓女子球員有更多機會參與足球賽事，提升本地女子足球水平。

賽事	參賽隊數/ 比賽場數	冠軍隊伍	獎項
2015/2016 年度賽 馬會女子聯賽	11/55	公民	張焯琪(公民)以 23 球奪得 女子聯賽神射手
2015/2016 年度賽	11/33	公民	王淑芬(公民)獲得賽事的

馬會女子聯賽足總盃			最有價值球員獎
2015/2016 年度賽 馬會女子青少年聯 賽	7/21	車路士足球學校 (香港)	李穎欣和蘇鎰霖(車路士 足球學校(香港))以同得 12 球分享女子青年聯賽神射 手
2015/2016 年度賽 馬會女子青少年聯 賽足總盃	4/6	車路士足球學校 (香港)	

8.4 草根足球發展及推廣活動

發展項目	目標	活動內容	參與人數
賽馬會青少年足球 發展計劃 - 暑期推 廣 2015 (由香港賽 馬會慈善信託基金 贊助·康樂及文化事 務署資助)	為本港 4 至 17 歲男女青少年 提供一個足球 平台·以增加他 們對足球運動 的興趣·培養其 良好體育精神	訓練課程； 小型比賽	港九新界 8 個分區合 共 808 人

<p>賽馬會青少年足球發展計劃 - 地區足球訓練計劃(女子組)(由香港賽馬會慈善信託基金贊助·康樂及文化事務署資助)</p>	<p>增加女子青少年對足球運動的興趣、培養其良好團體及體育精神；讓具潛質的學員接受進一步的延續培訓。表現良好的學員有機會被香港足球總會挑選，參加地域精英隊遴選，繼而晉升至本會的代表隊參與國際賽事</p>	<p>約 30 節訓練；同樂日；學員將有機會代表區隊參與由本會舉辦之比賽</p>	<p>港九新界四個分區共 12 支年齡分別為 19 歲、15 歲及 12 歲以下之球隊合共 232 名球員。</p>
<p>保良局女子足球發展計劃(由保良局足球發展基金贊助)</p>	<p>將女子足球運動推廣至全港各中小學校</p>	<p>「足動全城」同樂日；運動員分享；學校探訪及足球示</p>	<p>五個推廣活動合共有 1229 名女子中學生和 103 名女子小學生參與</p>

		範； 足球運動科學工作 坊； 「足動全城」女子七 人賽(中學及小學組)	
推動本地女子足球 發展(由和富社會企 業贊助)	承諾未來三年 將以支持及推 動本地青少年 女子足球發展 為主要目標		

8.5 其他事項

8.5.1 2015年7月，三名女子代表隊成員陳詠詩、劉夢瓊和張煒琪獲邀到日本橫濱FC、Japan Soccer College 和千葉市原試腳，為港爭光。

8.5.2 2015年10月，獲得和富慈善基金管理委員會成員李麥潔娉女士同意出任香港女子足球代表隊之名譽團長。

8.5.3 2016年2月，本會繼續舉辦五人足球盃(學校組)賽事(由香港賽馬會慈善信託基金贊助，香港學界體育聯會為支持機構)。該賽事設有中學17歲以下女子組、小學13歲以下女子組及小學10歲以下男女子混合組，賽事是一項全港性的中、小學五人足球賽，目的旨在提高學界五人足球水平，讓學生有更多機會參與五人足球賽事。

8.5.4 2016年3月，邀請當日參加女子青年聯賽之所有參賽者及其家人、支持者、師長和朋友一同慶祝3月8日亞洲女子足球日。本會於當日向各參賽球隊之職球員及其在場的支持者致贈由亞洲足協及寶礦力水特贊助的紀念品作答謝。

9. 裁判

9.1 本會裁判部之宗旨

9.1.1 本會裁判部一直致力於提升裁判員在所有級別的足球賽事中的執法水平，同時亦保持和改善各級別的裁判員執法水平和質素，並於各組別的賽事中統一執法尺度，以減少裁判員於球賽執法上的失誤，而本部亦時刻檢討裁判員的執法水平，力求以公平、安全及觀賞度三大原則執法每場賽事。

9.1.2 此外，本部與國際足協及亞洲足協經常保持緊密聯繫，為裁判員爭取及提供進一步學習及進修的機會，亦盡力配合國際足協及亞洲足協的委派，提供可靠及適當的合資格人選參與賽事、教育及發展工作。

9.1.3 另外，本部與各足球持份者保持緊密溝通和合作，將球賽的公平性、球員的安全及賽事觀賞度盡量提高，臻於至善，同時亦確保裁判員於國際及本地賽事中，是合法及專業的地位，並保持本會裁判部在國際足協及亞洲足協的成員資格而不受政府、聯賽機構及球會影響。

9.2 為提升裁判員的執法水平，本會於今季繼續沿用裁判員註冊制度，各等級裁判員必須通過考核和體能測試，才可以正式註冊成為本會裁判員。另外，本會於季內亦

提升具有潛質及表現優異之初級裁判員，給予他們更多的執法機會。

今季各級別之註冊裁判員人數

裁判員類別	註冊人數	裁判員類別	註冊人數
國際裁判員	5	裁判員高級導師	7
國際助理裁判員	7	裁判員導師	4
國際女子裁判員	1	裁判員助理高級導師	4
國際五人制裁判員	1	裁判員體能高級導師	4
一等裁判員	28	裁判員助理體能高級導師	2
二等裁判員	38	裁判員五人足球導師	3
三等裁判員	54	裁判考核員導師	5
新裁判員	175	裁判高級考核員	11
五人制裁判員	13	裁判考核員	22
香港超級聯賽賽事檢閱小組錄影帶檢閱員	7	裁判五人足球考核員	5

9.3 裁判員培訓課程及活動

9.3.1 為裁判員提供專業培訓是本會重點發展目標之一，本會透過每年度舉辦的新裁判員訓練班，挑選有潛質的新學員作長期培訓，以配合未來整體足球運動發展和提升本地裁判員的執法水平與及應付日益增加之比賽需求以保持足夠裁判員於各組別中執法。而成功通過體能測驗的學員，將會接受由本會提供最佳裁判教育及訓練，當中包括理論和場地實踐課程，導師將對各學員之體能、筆試成績、課堂表現、紀律及行為操守等多方面作出評核，通過上述評核的學員方可完成課程並獲註冊成為本會裁判員，於本地賽事中執法。而成績優異者，在通過升級考試後，亦有機會被推薦到海外執法，並進一步接受亞洲足協的裁判員培訓。此外，本會亦會吸納更多女子加入裁判員行列，以協助未來女子裁判員之發展。

9.3.2 此外，裁判員導師亦於季內定期與各等級裁判員進行裁判檢討及會議，除了監察他們的執法水平外，並進一步提升他們的執法水平及技巧。而裁判考核員亦定期為各級別裁判員評分及檢討執法技巧。為配合整體及未來裁判之發展，本會已加強考核員及導師的培訓，以提升他們的水平，並進行篩選。另外，本會亦會將有爭議及接獲投訴之賽事片段於研討會內播放，並講解有關內容，此舉對裁判員幫助很大。

9.3.3 今季由裁判部所舉辦之培訓課程及活動

作為本港唯一提供高質素裁判訓練機構，本部將會盡善地提供最佳之裁判教育，以培育新一代裁判員。

培訓類別	培訓課程及活動	附註
培訓新裁判員	新裁判員訓練班	包括理論課、場地實習、體能測試、筆試和場地考核
場地訓練	高級裁判員場地訓練 初級裁判員場地訓練	
體能測試 (本會之註冊裁判員於每個球季需要進行兩次體能測試)	裁判員體能測試訓練 季前裁判員體能測試 季中裁判員體能測試 體能測試(Yo-Yo Test) 特別體能測試	為 U24 特設之體能測試，以間歇跑達國際裁判員之標

		準，成績作提名考慮
研討會	高級裁判研討會 初級裁判研討會 裁判導師研討會 裁判考核員研討會 季前裁判研討會 全體裁判研討會	
青年裁判學院	青年裁判學院場地訓練 青年裁判學院研討會 賽事觀摩	
五人制足球	五人足球裁判場地訓練 五人足球裁判研討會 新五人制裁判員訓練班 Nike 五人足球裁判覆修課程 Nike 五人足球裁判場地訓練 2016 新裁判員(五人足球)訓練課程	
其他培訓課程及活動	季前聯席座談會 裁判考核員課程 裁判員教練計劃 裁判員交流計劃 學校體育推廣計劃	包括場地考核 為五人足球裁判理論和實習
新舉辦之課程及活動	2015 裁判年度大會暨覆修課	於去年 9 月在沙田體育學院舉行，參加者包括裁判員、裁判員導師及考核員，共三場講座，內容對未來執法有很大幫助，當中包括講解今個球季有關球例之更新和準備新球季的相關資訊，席上並頒發獎項和感謝狀

9.4 因應新球季之運作需要，本會於去年 8 月舉辦季前聯席座談會，講解今個球季有關球例之更新、裁判指引，並就有關今季之賽事在裁判事宜方面作加深了解，為即將開季做好充份的準備。

9.5 多名裁判考核員、裁判導師及國際裁判員於季內獲國際足協及亞洲足協委派於海外國際賽事中擔當裁判監督、裁判考核及進行執法，增加寶貴經驗。同時，本會亦於今季派出多名裁判考核員、裁判員及裁判導師到海外參與研討會及訓練課程。

9.5.1. 獲國際足協及亞洲足協委派於海外出席之課程及活動(包括裁判導師、五人制裁判導師、裁判考核員和五人制裁判考核員)

日期	地點	項目	出席者
2015 年 8 月	馬來西亞	AFC Referees Teaching Material Workshop	裁判導師 張炎有
2015 年 8 月	馬來西亞	AFC Member Association Referee Director Workshop	裁判導師 張炎有
2015 年 10 月	杜拜	2016 亞洲足協裁判員預選課程	裁判導師 張炎有
2015 年 12 月	馬來西亞	亞洲足協五人足球裁判導師研討會	五人制裁判導師

2015 年 12 月至 2016 年 1 月	阿聯酋	亞洲足協五人足球裁判員考核 2015	五人制裁判考核員
2016 年 1 月至 2 月	馬來西亞	亞洲足協裁判導師研討會 2016	張炎有、方有發及黃志騰

9.6 本會於今季舉行多項由國際足協及亞洲足協所主辦之課程及會議，同時，本會亦派出本部裁判經理與及本地多名裁判員、裁判導師及裁判考核員到海外參與由國際足協及亞洲足協所主辦之會議及訓練課程。

本地/海外課程

日期	地點	項目	內容	出席者
2015 年 6 月	馬來西亞	2015 裁判導師課程(Futuro III)	裁判導師課程 裁判體能導師課程 五人制裁判導師課程	2 人 1 人 1 人 4 名導師均完成課程
2015 年 6 月	英國	Professional Game Match Officials Conference 2015		本部裁判經理張炎有
2015 年 7 月	香港奧運大樓及廣福公園足球場	國際足協精英裁判課程 2015	由國際足協裁判導師 Mr. Mohamad Rodzali Yacob 和 Chia Eng Wah	33 人及旁聽生 8 人，參加者為本地精英裁判

			John 授課，內容包括更新執法知識、國際足協之技術指引及完善在場地上的執法技巧。	員及青年裁判員
2015 年 9 月	中國	亞洲足協 2015 U14 足球節 Project Future 裁判員課程		劉景達及潘晉傑
2015 年 11 月		2015 亞洲足協會員國裁判發展先導計劃第二次會議	匯報本會計劃之進展及裁判委員會主席及行政總裁能參與部分之會議： 裁判委員會之架構(需任命副主席，委員之身份應為獨立人士，不能與任何球會或裁判機構有關係)、成員之身	

			<p>份、各委員會之下的各小組、裁判部的架構及裁判發展計劃：</p> <p>兩個裁判會應保持其獨立性，不能接受球會贊助或接受球會人士成為裁判會之贊助人，裁判會應為社交性質，並將所有利益申報。</p>	
2015年11月		2016年度亞洲足協裁判員課程	<p>男子亞洲足協裁判員及助理裁判員課程(2015年11月至12月)：</p> <p>五人制裁判員導師課程(2015年12月)：</p>	2人

			裁判員導師課程 (2016年2月)： 女子亞洲足協裁判 員及亞洲足協裁判 導師課程(2016年 3月)	
2015年11 月	馬來西亞	Project Future 2015班裁判員發 展課程		劉景達
2015年12 月	馬來西亞	AFC Referees Seminar 2016 Futsal Referee Instructors & Assessors Part 2		黃寶安
2016年2月	馬來西亞	AFC Referees Seminar 2016 Referee Instructors & Assessors Part 2		黃志騰

2016年2月	馬來西亞	Project Future 2015 班裁判員發 展課程(第三階段)		劉景達
2016年3月	馬來西亞	女子亞洲足協裁判 員課程		羅碧芝
2016年5月	中國	AFC U14 Girls Regional Championship 2016 – East Region Preparatory Course		林培丹
2016年5月	香港	2015 亞洲足協會 員國裁判發展先導 計劃第三次會議	總結裁判發展計 劃、裁判委員會架 構(委員不能於其 他足球會及裁判會 持有身份或職 位)、委員會之下的 各小組、裁判部的	

			<p>架構及兩個裁判會產生之問題(兩個裁判會不能接受球會身份人士之贊助，而裁判部亦反映本會與華裁會及港裁會只有掛名的屬會身份，實際上並沒有實質的聯繫，期望將來可於裁判發展可以合作)等。</p>	
2016年6月	英國	Professional Game Match Officials Conference 2016		本部裁判經理張炎有
2016年7月	馬來西亞	2016 裁判導師課程(Futuro III)	<p>裁判導師課程(2人)</p> <p>裁判體能導師課程</p>	林志豪、莫家銘及陳紹雄

			(1 人)	
2016 年 7 月	香港體育學院及賽馬會傑志中心	國際足協精英裁判課程 2016	課程集中於本地頂級裁判員及有潛質青年裁判員之培訓，參加者在課程中獲益不少。	35 人及旁聽生 16 人，參加者為本地精英裁判員及青年裁判員

9.7 本會裁判部時刻要求裁判團隊按既定之政策及程序，盡力處理每個犯規個案，如裁判員出現失誤，裁判部會按考核員賽後之報告及影片向該裁判員作出教育及檢討，如發生重大失誤，裁判部會按失誤之程度，根據裁判員的處罰/停賽政策及程序作出處分。

9.8 為避免裁判員因其於裁判會之身份與球會有關而產生利益衝突，本會裁判部已建立一套裁判員利益申報制度，並已正式實施，以防止在委派工作上構成利益衝突，而所有執法香港超級聯賽之裁判員都需要獨立簽署一份聲明書，申報與球會沒有任何利益關係，令到裁判員得以保障。

9.9 對內事務

	事務
1	就裁判員處分、處罰政策及程序政策等方面加入一些補充條文令裁判制度更具透明及有所依據。
2	採用 FIFA Connect 註冊系統為裁判員、裁判員導師、考核員及新裁判員進行今個球季之註冊。
3	接辦傑志之班際足球比賽，安排本年度之新裁判員執法，讓他們有更多機會作磨練，建立執法信心，而裁判員教練計劃亦放在傑志班際足球比賽進行，安排初級裁判考核員以教練角色作出即時指導。
4	全面使用 Scheduler 系統委派裁判員。
5	有關國際足協在各級別裁判員之提名，取消上限年齡，如被提名之裁判員年齡高於 45 歲者，則需要通過附加技術事項考核、醫學檢測及特別體能測試，才被接受提名。亞洲足協對提名取消上限年齡限制後的亞洲足協裁判員招募考核上亦作出了相應之措施，建議所有屬會在考慮提名時應考慮各類別裁判員提名後的發展，應從如何可栽培年輕裁判員在合適年齡可成為一名經驗之裁判員，所以督促各屬會應提名合適年齡之裁判員以助他們的發展。而亞洲足協為應付該取消年齡上限的政策，在招募亞洲足協裁判員時加入多項新措施，在招募前所有被提名參與亞洲足協裁判員考核之裁判員都必須到吉隆坡或杜拜參加預選課程，如不能在預選課程取得好成績便不會有被考核的機會。在預選課程

	<p>中，亞洲足協會對被提名之裁判員之體能、球例知識及英語溝通能力作出評估，符合要求才可參與亞洲足協裁判員之招募考核。同時，本會亦建議被提名的裁判員至少要有兩年頂級聯賽之執法經驗，並依照提名指引作決定。</p>
6	<p>因應亞洲足協的要求，由 2016 年起所有新提名之精英助理裁判員均需要作出考核。</p>
7	<p>2015/2016 年度之裁判員指引及守則中英文版已修訂，並已分發給所有導師、考核員及裁判員。</p>
8	<p>2015/2016 年度國際足協之球例修訂已翻譯，並已分發給所有導師、考核員及裁判員。</p>
9	<p>2015/2016 年度球季，加豪體育用品有限公司繼續為執法香港超級聯賽賽事裁判員、所有裁判考核員及青年裁判員計劃之裁判員提供 Lotto Sport 裁判服贊助。</p>
10	<p>本部與一群在教育界工作之裁判員成立裁判員發展工作小組，共同編排訓練的藍本，制訂教案，進行教學，為將來裁判發展制訂合適而又能引起學習興趣之課程，而裁判導師只需根據藍本的教案及重點便能更有效地教學，而發展工作小組亦已編定全年之初級裁判訓練課程之題目及教案，並向所有導師作簡介。</p>
11	<p>根據亞洲足協裁判部之建議，本會設立高級裁判員編配小組(負責審批超級聯賽等本地頂級賽事的裁判員編配)及初級裁判員編配小組(負責審批超級聯賽以下之本地賽事的裁判員編配)。</p>

12	根據亞洲足協裁判部之建議，將裁判委員會的會期改至每 1.5 個月一次。
13	於國際滅貧日報(2015 年 10 月 17 日)派出 11 名裁判員為第二屆公平貿易慈善足球盃(由香港公平貿易聯盟主辦)在烏溪沙青年新村提供義務裁判服務。
14	本會繼續進行與日本足協之裁判員交流計劃，日本足協派出兩名日本一等裁判員來港執法，因應其水平，本會安排他們執法本地預備組及甲組賽事作為對等交流，而本部亦派裁判考核員進行考核。本會將會作出檢討以決定將來此計劃之動向，並希望日後能作長期合作。
15	建議進一步為裁判員體測訂立合適措施統一運用酌情權的標準，如涉及到國際裁判員的提名將會嚴格執行，又或於測試前由體能導師進行簡報，以統一標準。
16	建議將考核員報告之差異收窄。
17	安排超級聯賽裁判觀察員以增加裁判員對賽事運作經驗，減低首次擔任第四官員出錯機會。
18	本年度新增之體能測試(Yo-Yo Test)
19	因公平原則，所有一等裁判員可選擇應考國際級別或國家級級別之體測標準。
20	通過五人制裁判發展小組所草擬的五人制裁判考核報告。
21	就國際助理裁判員之提名加上客觀資料(如對越位判決之準確性)，以配合考核員報告之分數，綜合後才作出提名。
22	釐訂及整理已有五人制裁判員符合升級資格的標準。
23	建議適當調整體測要求，將之再分多幾個等級，藉此保留一些有熱誠參與裁判

	工作而又達至基本體能要求的裁判員，以應付未來不斷增加的賽事。而在女子裁判方面，亦建議增多一至兩級較低的體能水平要求，避免女子裁判員因未達體能之要求而流失。同時亦建議與專業體能導師合作，幫助她們提升體能水平。由裁判發展小組跟進，目標於下一個球季開始實施。
24	通過調整裁判員及考核員之裁判費。
25	籌辦多個座談會，廣泛推廣來季新修訂之國際足協球例，讓足球持分者能有一個正確球例觀念。
26	由今年 7 月起，本會將跟隨國際足協採用新體能測試模式進行體能測試，以符合國際足協裁判員及助理裁判員提名。
27	實行新女子裁判發展的女子裁判員晉升制度。
28	決定每年在提名裁判員之前所需之體測，可依照國際足協的指引實行。
29	建議男子及女子裁判員及助理裁判員新體測方案。
30	新增設男子及女子暫準裁判員。

9.10 季內，本會有多名本地裁判員和導師被亞洲足協和東亞足球聯盟獲委任為成員，證明其能力獲得肯定和認同，這反映出香港裁判員和導師於國際上受到重視。

10. 紀律

10.1 堅持公平競技是本會的宗旨，本會一向極度關注球賽的紀律，除了成立賽事檢閱小組，負責根據賽事錄影片段檢閱所有香港超級聯賽賽事，以跟進執法裁判員未有

於賽事中處理之球隊職球員不檢行為，並向有關人士提出指控外，若遇有不良紀錄的甲、乙、丙組球隊作賽，本會亦會安排職員到場拍攝比賽影片，以作警示球隊及記錄之用。

10.2 為確保以公平及中立的態度去解決有關球賽中職球員紀律的問題和違規事件，本會特別委任了獨立人士出任紀律及上訴委員會成員，採取公平及中立的態度審理每宗球賽紀律聆訊個案，為球會提供詳細判刑理據，使球會得到公平上訴機會，並且嚴厲執行處理違規事宜，以保障賽事的質素。對於一些紀律不佳或多次觸犯有關裝備章則之條例的球隊，本會的委員會亦會發出嚴重警告信，以收阻嚇之用。委員會的不偏不倚處事原則，亦獲得各球圈人士的認同。

10.3 本會繼續向各參賽組別的球隊灌輸公平競技之訊息和重要性，並加強教育及宣傳，藉以減少違規事件發生。為鼓勵公平競技，紀律良好的甲、乙、丙組球隊除了獲得本會頒發體育精神獎外，亦會獲發資助金作為獎勵。本會將繼續持之以恆，改善球員的紀律。

10.4 本會亦考慮吸納更多沒有球會背景之人士擔任監場工作，以示公正。另外，本會除了簡化紀律處理程序之外，亦會不斷檢討及修訂紀律章程，盡量接近亞洲足協的相關規例。而已修訂之「2015-2016 年度紀律章程」亦已編印成小冊子，供各參賽

組別之球隊參閱。

10.5 本會於 2015 年 12 收到國際足協正式書函通知，國際足協紀律委員會已就澳洲足總提出「延長香港飛馬球員米路雲奴域全球停賽」的申請作出判決。根據國際足協紀律委員會之判決，香港飛馬球員米路雲奴域須執行全球性停賽。由於米路雲奴域隸屬香港飛馬之註冊球員並參與香港超級聯賽賽事，因此，該球員須要在本港執行有關停賽，而本會亦已根據國際足協紀律委員會之判決，在本港執行國際足協對該球員之停賽令。

11. 賽事

11.1 為加強所有參賽人士之間的溝通及確保他們清楚明白到最新的球例、賽例及參賽時需要注意的事項，本會於 2015 年 8 月舉行季前聯席座談會，向本會的各屬會、監場、裁判員及考核員等講解有關今季各組別賽事的事宜與及運作詳情。本會向來十分重視與各球會的溝通，除了定期舉行超級聯賽及甲乙丙組座談會外，亦成立聯絡小組，使成為雙方意見交流和訊息傳達的主要橋樑，令球會更有效地表達意見，透過良好和有效的溝通有助促進本會與屬會之間的關係。

11.2 本會於今季批准了多支參加聯賽之球隊分別易名角逐各級組別的聯賽賽事：此

外，本會於今季接納凱景、太陽國際及青協三支新球隊參加角逐今屆丙組聯賽賽事，同時亦接納九龍木球會留級角逐今屆丙組聯賽賽事。另外，本會接納消防退出今季聯賽賽事。

聯賽組別	球隊隊名	去屆球隊隊名	今屆球隊隊名
超級聯賽	飛馬	太陽飛馬	香港飛馬
	橫濱 FC(香港)	YFC 澳滌	夢想駿其
	流浪	標準流浪	標準流浪
	黃大仙	黃大仙	灝天黃大仙
	南區	南區	冠忠南區
甲組聯賽	永義	永義	永義地產
	天旭	天旭	駿其天旭
乙組聯賽	淦源	淦源	鹿特丹斯巴達(淦源)
丙組聯賽	北區	彩俊北區	御濠北區
	虎門	虎門	永高虎門
	西貢朋友	葛士寶朋友	葛士寶朋友

11.3 香港超級聯賽

11.3.1 為各支超級聯賽球員提供不同範疇的資訊，協助他們於今季之超級聯賽作好

準備，本會於 2015 年 8 月舉行「2015/2016 年度香港超級聯賽球員講座」。球員講座內容包括「非法操控賽事、防止貪污及廉潔行為」、「球員合約及有關條文」、「運動禁藥管制知識」、「球例更新」及「球員就業及教育計劃」等資訊。而「2015/2016 年度香港超級聯賽座談會」亦安排於同月舉行。

11.3.2 本會接納甲組升班馬南區更改名稱為冠忠南區升班加入今屆超級聯賽競逐之行列，令到今季共有 9 支球隊參加超級聯賽賽事。各支參賽球隊於今季都加強實力，為賽事注入了新動力，使到本季賽事的競爭性更趨激烈及更具吸引力和娛樂性。

11.3.3 本會於今季繼續向各球員講解有關賽事藥檢程序及須知，經過上季度之教育及推廣後，本會於今季正式於香港超級聯賽賽事加入隨機藥檢，除希望防止球員使用運動禁藥外，亦希望能健康地提升香港超級聯賽之水平，為香港超級聯賽建立健康及公平之形象。而本會亦已於較早前完成香港超級聯賽首次進行賽後藥檢工作，為 8 位球員進行突擊的賽後尿液抽樣及藥檢化驗，而所有藥檢程序均根據國際足協及亞洲足協的相關規則及指引進行，該 8 位球員的樣本檢查結果均為正常，這是本港足球歷史上第一次於本地足球比賽實行的賽後藥檢工作。

來季香港超級聯賽將會展開更全面的藥檢工作，而本會新成立之醫務委員會負責籌劃，並獲亞洲足協及香港反禁藥委員會支持，以配合本港職業足球的發展、進一步提升香

港超級聯賽的專業性、維持球賽的公平性及保障球員的身心健康。藥檢工作只是醫務委員會工作範疇之一，而未來的工作重點將會制訂合時及適當的政策以推動運動醫學及科學在職業足球的應用。

11.4 在本會的積極推廣下，今年度有多項高級組別賽事獲得冠名贊助，賽事設立獎金和個人獎項作為鼓勵，以增加球賽的競爭性及刺激性。經過整季的激烈比賽後，今季的各项錦標亦已名花有主。

賽事	冠軍	亞軍	附註
香港超級聯賽	東方	傑志	東方直接取得下屆參加亞洲聯賽冠軍盃的資格。
香港超級聯賽神射手	基奧雲尼(東方)和阿杜域(香港飛馬)	---	基奧雲尼和阿杜域以同得10球分享香港超級聯賽神射手獎項。
2015 香港賽馬會社區盃	南華	傑志	
高級組銀牌	東方	冠忠南區	徐德帥(東方)獲選為最有價值球員。
聯賽盃	傑志	南華	
菁英盃	香港飛馬	南華	為今季新增設的全新盃賽。

足總盃	香港飛馬	元朗	
季後附加賽	傑志	冠忠南區	傑志取得下屆參加亞洲聯賽 冠軍盃外圍賽的資格。
甲組聯賽	大埔	港會	
乙組聯賽	東昇	東區	
丙組聯賽	凱景	中西區	
初級組足總盃	晨曦	大埔	
五人足球聯賽	灝天黃大仙	大中	

各級聯賽組別之升降隊伍

由丙組聯賽升上下屆乙組聯賽	凱景	中西區
由乙組聯賽升上下屆甲組聯賽	東昇	東區
由甲組聯賽升上下屆超級聯賽	大埔	港會
由超級聯賽降落下屆甲組聯賽	灝天黃大仙	-
由甲組聯賽降落下屆乙組聯賽	駿其天旭	浩運
由乙組聯賽降落下屆丙組聯賽	荃灣	愉園
下屆聯賽出局	九龍木球會	青協

11.5 其他賽事及獎項

賽事/獎項	成績
-------	----

2015 亞洲足協盃	傑志及南華分別在半準決賽不敵科威特 SC(科威特)及柔佛 DT(馬來西亞)，未能晉身準決賽。
2016 亞洲聯賽冠軍盃外圍賽第二圈	傑志作客不敵越南河內 T & T(越南)，未能突圍而出，於外圍賽次圈出局。
2016 亞洲足協盃	傑志於 16 強出局，南華則勇闖 8 強
SKY KIDS 英超足球大師邀請賽 2015 香港站	英超足球大師以 5:4 擊敗香港傳奇
2016 年猴年賀歲盃	香港女足 90 勝香港女足 80 3:0
	經典外援選手隊勝香港經典選手隊 4:1 賽事宗旨是向為本地足球貢獻良多的退役球員致敬
	香港聯賽選手隊勝香港代表隊 4:0
友誼賽	日本 FC 琉球勝標準流浪 3:2
香港足球先生	葉鴻輝(東方)

11.6 今季有多支球隊擁有球迷會和自發組成的打氣團，本會盡力協助和配合球會宣傳活動，在與有關方面取得共識下，讓球迷帶同鼓及橫額等打氣用品進入球場為支持之球隊打氣。這除了使球迷更投入球賽的氣氛及對球會之歸屬感和球會的形象獲得提升外，同時亦強化了本會與球迷之間的關係。

11.7 今季共錄得三場全場爆滿之賽事，包括香港代表隊在 2018 世界盃暨 2019 亞洲盃聯合外圍賽第二圈對卡塔爾及中國的兩場主場賽事及南華在 2015 亞洲足協盃半準決賽次回合對柔佛 DT(馬來西亞)之主場賽事。

11.8 本年度的超級聯賽及其他各項錦標賽事繼續以主客制分別在 8 個不同地區的球場進行，本會亦藉此推廣球隊地區化及主客制計劃。

11.9 今季賽事最可喜的是目睹不少年青球員表現日漸成熟，令球圈人士相信本地足球運動是有發展的空間。另外，本年度的各項本地賽事及國際賽事能得以順利進行，實有賴各超級聯賽球會班主、職球員及秘書處的共同努力、支持和衷誠合作，本會謹在此致衷心的謝意。

12. 青訓發展

12.1 本會一向致力於發展青少年足球培訓，貫徹實行為本地球壇培育人材的理念，

深知青訓對未來整體足球發展的重要，因此多年來這都是本會工作的一個重點。各項青訓活動均具銜接性和延續性，目標突顯透過有系統的培訓計劃提拔具有潛質的年青球員，為本地足運培訓接班人。

12.1.1 草根足球發展及推廣活動

發展項目	目標	活動內容	參與人數
賽馬會青少年足球發展計劃 - 暑期推廣 2015 (由香港賽馬會慈善信託基金冠名贊助，康樂及文化事務署資助)	推動本地 4 至 17 歲的男女青少年對參與足球運動的興趣，為他們提供一個足球訓練平台，並透過一系列連串的訓練課程與及小型比賽，培養他們的良好體育精神、團體合作、熱情及堅持，並	由陳詠詩、賀允同、陳肇鈞與及梁冠聰擔任青少年足球推廣大使，到訪中、小學校協助推廣該計劃及足球運動，並進行足球示範，與參加者一起分享感受； 足球訓練課程 - 基本足球知識及技術課程； 分區小型比賽	港九新界 8 個分區合共 9100 人

	<p>激發其個人成長、天賦及潛能，讓他們踏上足球夢想之路</p>		
<p>賽馬會青少年足球發展計劃 - 地區足球訓練計劃 (由香港賽馬會慈善信託基金冠名贊助·康樂及文化事務署資助)</p>	<p>增加青少年對足球運動的興趣、培養其良好團體及體育精神；讓具潛質的學員接受進一步的延續培訓。表現良好的學員有機會被香港足球總會挑選，參加地域精英隊遴選，繼而晉升至本會的代表隊參與國際賽事</p>	<p>4 堂甄選練習；30 或 45 節訓練(因應不同組別而定)；同樂日；學員將有機會代表區隊參與由本會舉辦之比賽</p>	<p>地區隊培訓計劃、青苗培訓計劃與及幼苗培訓計劃於港九新界 18 個區域合共 3679 人</p>

<p>香港足球總會青少年會</p>	<p>提供全年足球活動給予 4 至 12 歲的青少年會員，讓他們透過活動培養出對足球運動的興趣；並鼓勵家長參與，讓會員與家人共同享受足球的樂趣和增進彼此間的感情，體驗親子足球樂，促進親子關係</p>	<p>定期舉辦足球基礎訓練班和足球同樂日；每三個月發放會訊及推出面書 (Facebook) 專頁讓會員可隨時瀏覽及下載青少年會的最新資訊；進行學校探訪；舉辦足球訓練營及舉行分區小型足球比賽；舉辦親子營及足球遊學團；可免費入場觀看本地超級聯賽賽事；可在國際賽事中擔任領場大使，讓他們有機會近距離接觸球星</p>	<p>共有 727 名會員，而參與訓練班的人數為 1704 人；於 2015 年 10 月假馬鞍山遊樂場舉行的「迎新足球同樂日」共有超過 100 名的學員和家長出席活動；於 2016 年 5 月假西貢戶外康樂中心及鯉魚門公園度假村舉行的「JFC 足球同樂營」共有 140 名的學員和家長出席活動</p>
-------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Samsung 第 59 屆 體育節——草根足 球節	讓參加者在一 個歡樂和輕鬆 的氣氛下學習 足球技術，學員 與家長一起享 受足球樂趣，共 同度過半天的 快樂時光	基本足球技巧訓練： 小型足球比賽	2016 年 4 月於沙田曾 大屋人造草足球場舉 行，共有 90 多名學員 出席
----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	---------------------	---------------------------------------------------

12.2 贊助賽事

本會今季繼續與各贊助商和康樂及文化事務署保持緊密的聯繫和合作，共同推動草根足球發展，季內舉辦多項足球賽事，致力為不同年齡的青少年提供參與正規足球訓練和比賽的機會，在學習正確技巧的同時亦可發揮出本身的潛能。

賽事	贊助商	宗旨	參與隊數/人數
2015 香港賽馬會 青少年社區盃	香港賽馬 會慈善信 託基金贊 助	為今個球季的青 少年賽事揭開序 幕	港會青年以互射點球總成 績 4:2 擊敗南華青年奪得 冠軍
2015/2016 年度賽	香港賽馬	讓青少年球員有	今季設 18 歲以下、17 歲

<p>馬會青少年聯賽及 2015/2016 年度賽 馬會青少年聯賽足 總盃</p>	<p>會慈善信 託基金贊 助·康樂及 文化事務 署資助</p>	<p>更多的機會參與 足球比賽和訓 練·從而提升他們 的足球水平和增 加比賽經驗</p>	<p>以下、16 歲以下、15 歲 以下、14 歲以下和 13 歲 以下 6 個組別·賽事分兩 個階段進行·第一階段為 聯賽賽事·第二階段為足 總盃賽事·6 個組別合共 150 支球隊參賽</p>
<p>2015/2016 年度賽 馬會女子青少年聯 賽</p>	<p>香港賽馬 會慈善信 託基金贊 助·康樂及 文化事務 署資助</p>	<p>透過具規模的女 子青年聯賽·讓青 年女子球員有更 多機會參與足球 賽事·提升本地女 子足球水平。</p>	<p>共 7 支球隊參賽</p>
<p>2015/2016 年度賽 馬會女子青少年聯 賽足總盃</p>	<p>香港賽馬 會慈善信 託基金贊 助·康樂及 文化事務 署資助</p>	<p>透過具規模的女 子青年聯賽·讓青 年女子球員有更 多機會參與足球 賽事·提升本地女 子足球水平</p>	<p>共 4 支球隊參賽</p>

<p>2015/2016 年度賽 馬會五人足球盃 (學校組)</p>	<p>香港賽馬 會慈善信 託基金贊 助·香港學 界體育聯 會為支持 機構</p>	<p>提高學界五人足 球水平·讓學生有 更多機會參與五 人足球賽事</p>	<p>賽事是一項全港性的中、 小學五人足球賽·於港九 新界設四個分站·而每個 分站設四個年齡組別·包 括中學 15 歲以下男子 組、中學 17 歲以下女子 組、小學 13 歲以下男子 組、小學 13 歲以下女子組 及小學 10 歲以下男女混 合組·賽事合共 203 支球 隊及 2550 人參加</p>
<p>賽馬會國際青年足 球邀請賽 2016 及 賽馬會女子國際青 年足球邀請賽 2016</p>	<p>香港賽馬 會慈善信 託基金贊 助·康樂及 文化事務 署資助</p>	<p>透過這個國際舞 台·讓香港男、女 子青年足球隊有 機會磨練球技·同 時亦促進香港頂 尖青年球員與鄰 近地區同齡球員 之間的交流·透過</p>	<p>由 17 歲以下及 14 歲以下 兩支男子代表隊與及 14 歲以下女子代表隊參賽</p>

		<p>賽事，他們能獲得與來自其他國家球隊比賽的寶貴機會，令他們在技術、戰術與及體能水平得以進一步提升，並擴闊他們的足球視野。</p>	
<p>2015-2016 年度學校體育推廣計劃 - 外展教練計劃 5 人足球賽(上學期)</p>	<p>康樂及文化事務署資助及教育局協辦</p>	<p>推廣五人足球與及讓學生有更多機會參與五人足球賽事。</p>	<p>設有男女子小學組(13 歲以下組)及男女子中學組(17 歲以下組)</p>
<p>香港足球總會 - NIKE 超級盃 2016</p>	<p>NIKE 香港有限公司贊助，康樂及文化事務署資助</p>	<p>為本地年青球員提供一個高水平比賽舞台，為本地球壇發掘及培養接班人</p>	<p>共 12 支球隊參賽</p>
<p>NIKE 香港五人足</p>	<p>NIKE 香</p>	<p>為參賽的男、女子</p>	<p>設土瓜灣、長沙灣及觀塘</p>

球賽 2016	港有限公司贊助·康樂及文化事務署資助	球員提供一個大顯身手及享受五人足球樂趣的機會	三個分站·而賽事設有男子 12 歲以下、14 歲以下、16 歲以下、18 歲以下、20 歲以下及公開組·男子混合 8 歲以下、10 歲以下·與及女子公開組合共 9 個組別·賽事合共 348 支球隊及 3480 人參加
---------	--------------------	------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

12.3 其他事項

12.3.1 本會獲得戴麟趾爵士康樂基金(主要基金)特別計劃 2013-14 之贊助·購置訓練器材用作草根足球和青少年足球有關發展計劃。

12.3.2 由香港賽馬會慈善信託基金贊助·康樂及文化事務署資助的「賽馬會青少年足球發展計劃——暑期推廣 2016」是香港最大型的青少年足球發展計劃·而該計劃是一個覆蓋全港地區的足球訓練計劃·主要目的是推動本地 4 歲至 17 歲的男女青少年對參與足球運動的興趣·為他們提供一個足球平台·透過一連串的足球訓練課程(基本足球知識及技術課程)和參加小型比賽·培養他們的「體育精神」、「團體合作」、「熱

情」及「堅持」，並激發其個人成長及天賦，讓他們踏上足球夢想之路。暑期推廣計劃由 2016 年 7 月至 9 月期間展開，該計劃更邀請了應屆香港足球先生葉鴻輝、最佳青年球員陳俊樂與及兩位香港女子足球代表隊成員葉婉彤及鍾貝琪擔任青少年足球推廣大使，他們亦將會協助該計劃到訪中、小學校進行足球示範，推廣該計劃及足球運動，並與參加者一起分享感受。該計劃現正公開接受報名，而參加者更可獲贈精美紀念品包括足球乙個、足球康樂棋乙套以及一套十個的「大師兄及大師姐」足球明星書籤。

12.3.3 推廣及發展本地五人足球是本會其中一項重點的工作，本會除了積極加強培訓的工作，讓年幼球員接受正式訓練外，亦會挑選具有潛質的球員作長期訓練，同時更聯繫全港 18 區，將該五人足球推展至社區各階層，讓更多人參與五人足球運動；而在今季，本會舉辦了兩次五人足球同樂日，有超過 300 人參與。另外，本會亦會繼續加強五人足球之推廣及宣傳，並物色合適之贊助商。

13. 教練、行政及運動科學人員培訓

13.1 一直以來，本會十分關注和重視教練和導師的培訓工作，並積極培育新一代的教練和導師，為了提高本地教練之專業水平，本會除釐定教練培訓發展策略和制定教

練守則外，亦加強與各教練的溝通和聯繫，舉辦多個研討會、座談會、工作坊及講座，並編印教練通訊郵寄給各註冊教練及上載到本會網頁，讓他們得到最新的教練資訊，提高有關專業知識和水平。此外，本會亦定期舉行教練導師會議，保持溝通。

13.2 本會今季繼續沿用去屆的教練培訓體制、註冊制度和統一的教學方針，運作亦見成效，培訓也獲得完善的安排，使到教練的訓練質素得到提升。而本年度本會共有 932 位註冊教練，而多名本地教練和導師亦分別獲得國際足協、亞洲足協和東亞足球聯盟委派工作，證明其能力獲得肯定和認同，這反映出香港教練導師於國際上受重視的程度。

13.3 為使各教練課程內容能更進一步改善，本會安排不同教練導師專門任教各級別課程，作出適當的指導，並定期作檢討及跟進。而在教練課程中亦加強個人能力及技術之訓練，以達至提升本地教練之全面性。為協助本地教練提高教授足球的知識和技巧，本會於今季舉辦了多個廣受大眾歡迎的教練課程，為有興趣投身參與教練工作之人士，提供專門的培訓，把足球運動推向普及化。而合資格的教練亦將協助日後地區和學界方面的足球發展工作，培育新一代的球員。

本地教練課程	附註
亞洲足協守門員教練證書課程級別二	首次舉辦，由亞洲足協精英守門員教練導師加藤好男先生擔任導師授課，

	課程內容包括 50 小時實習教案、理論課及場地課，學習教授守門員的相關知識。共十七位教練(包括來自香港各級代表隊之現任守門員教練)在完成為期七天的密集式課程後獲得證書。
香港足球總會青年足球領袖(級別一)及(級別二)證書課程	由 One Pure 贊助課程之飲用水。
亞洲足協(級別一)五人足球教練證書課程	
香港足球總會 D 級教練證書課程	
亞洲足協 B 級教練證書課程及亞洲足協 C 級教練證書課程	
香港足球總會 B 級教練進修課程及香港足球總會 C 級教練進修課程	由足達勇輔擔任導師。
亞洲足協 B 級教練證書課程 Part I	由足達勇輔擔任導師。
國際足協守門員教練課程(由國際足協支持並安排舉辦)	由來自比利時的 Mr Marc Van Geersom 擔任課程導師，課程目標為提供有關守門員訓練的最新趨勢及專業資訊予本地教練，如守門員教練的

	<p>角色及針對各年齡層的訓練內容。五日的課程包括理論及實習環節，介紹現代足球之守門員訓練方式及打法，並指出守門員與場區球員共同訓練的重要性，課程共有二十九位本地守門員教練參加，當中包括香港各級代表隊教練、香港超級聯賽球會教練、地區教練及女子教練等。</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

13.4 本會定期舉辦工作坊及不同主題的講座，由本地及海外經驗豐富的導師主講，灌輸最新的知識，並提供新訓練思維及方式予各教練工作者，質量並重，以提高本地教練的專業知識和水平。本會於今季共舉辦了五個本地教練講座，講座除了增進本地教練訓練的知識外，亦令到本地教練與講者有一個相互交流的機會。

本地教練講座	出席講座之講者
2015/2016 教練週年研討會暨季前地區會議	金判坤先生、曾偉忠先生
全港足球課程講座 Exploration Phase (U6-U8) Individual Development Phase	金判坤先生、陳曉明先生 金判坤先生、曾偉忠先生

(U9-U12) Game Development Phase	郭家明太平紳士、金判坤先生及沙維·巴禾·詹文尼先生
(U13-U16) Competition Phase (U17 或以上)	郭家明太平紳士、金判坤先生、足達勇輔先生、黃若玲小姐、沙維·巴禾·詹文尼先生及馬菲·皮亞斯先生
精英教練講座	奇雲邦特先生
青年球員發展講座	奇雲邦特先生
體能訓練計劃工作坊	東尼史杜域先生

13.5 本會於今季繼續推薦多名教練導師和教練前往海外參加課程及研討會，從而培育一批導師接班人，更有效地提升本地教練的水平。同時，為配合未來足運之發展及提升教練的質素，本會將會考慮從海外聘請教練導師來港，協助主理教練及培訓的事務。

日期	海外教練課程	地點	出席教練
2015 年 8 月	1st National Coaches Conference 2015	馬來西亞 吉隆坡	郭家明太平紳士、金判坤先生及葉亦榮小姐
2015 年 10 月	1st AFC Elite Women's National Coaches Forum 2015	馬來西亞 吉隆坡	黃若玲小姐

2015年10月	AFC Coach Asia Batch 2014 Module 5	瑞士尼永	陳曉明先生及司徒文俊先生
2016年2月	AFC Coach Education Directors' Conference	馬來西亞 吉隆坡	足達勇輔先生及黎栢勇先生
2016年3月	1st AFC Grassroots Conference 2016	馬來西亞 吉隆坡	曾偉忠先生及趙俊明先生
2016年4月	AFC Womens Football Development Seminar 2016	馬來西亞 吉隆坡	黃若玲小姐及麥展維先生

上述獲派出的學員於完成課程後除了向秘書處提交報告之外，亦會將學到的最新資訊及專業知識透過講座向其他學員分享課程成果及經驗。

13.6 由本會主辦，康樂及文化事務署資助，教育局協辦的「2015/2016 年度學校體育推廣計劃——足球：外展教練計劃——小型足球」，對象以中、小學生為主，透過本會派出合資格的註冊教練到各中、小學校，協助學校為學生提供足球訓練，從而提高學校的足球水平。在非校隊訓練方面：教練指導學生進行足球遊戲及基本技巧訓練，以培養他們對足球運動的興趣。而學校亦可透過該項計劃，訓練有潛質的學生，組成校隊，從而提升學生的運動水平；在校隊訓練方面：訓練內容以技術及小組戰術練習

為主，強調個人及小組的能力，目標是訓練學生組成校隊參與小型足球比賽。而教練亦會定時為學生作技術評估。

項目	參與學校數目	班次數目	參與人數	參與教練數目
外展教練計劃	216	450	7200	95
五人足球推廣計劃	25	150	2400	40
五人足球比賽	由 141 支中、小學校隊參賽，共舉行了 257 比賽，合共 1974 名中、小學生參與。			
五人足球籌辦員課程	-	-	13	-
五人足球同樂日	-	共舉行了 3 次	152	15
運動領袖計劃	-	-	46	4 位導師

13.7 其他事項

13.7.1 2015 年 10 月，來自紐西蘭的礦泉水品牌「OnePure」成為本會教練課程及青年足球領袖證書課程飲用水贊助商，為約 1500 名參與課程的及學員，提供源源不絕的天然純淨礦泉水。本會在此感謝 OnePure 的贊助，支持本會的教練培訓工作。

13.7.2 2016 年 1 月，本會任命皮亞斯先生及足達勇輔先生分別為專業體能教練及菁

英發展教練，兩人直接向香港代表隊主教練及技術總監金判坤先生匯報。

皮亞斯先生的任務為提升香港精英足球員的體能水準及身體對抗性，工作範疇涵蓋所有香港代表隊(男子、女子、五人足球)。他將會與各代表隊之教練團隊緊密合作，將球員之體能訓練水平保持於最高水平。同時，他亦負責領導本會之體育運動科學發展，並與各球會及其他足球持份者合作，為本港足球員規劃運動訓練及制訂體能水平測量指標。

足達勇輔先生負責評估及改善香港各級代表隊的整體培訓方式及水平，並與金判坤主教練集中研究提升香港代表隊的水準。此外，他亦會監督本會的其他培訓計劃，並與球會與地區教練交流及分享其豐富的經驗。他亦會為各項教練培訓及發展計劃提供專業的建議及引入最佳範例，並支援各大球會成立具系統性的足球青訓計劃。同時，他亦將協助統籌及更新全港足球課程大綱。

而本會透過引入世界各地的優秀足球人才至香港，並將他們的專業知識、視野及技能傳授至本地人才，展示本會為提升香港足球的專業水平及競爭力的決心。

13.7.3 2016 年 1 月，本會舉辦「香港足球課程傳媒簡介茶會」，向傳媒介紹香港足球未來不同階段的發展方案及實踐應用。

香港足球課程大綱是本會《力爭上游——萬眾一心》五年足球發展策略方案的重要一環，亦是令香港足球蛻變之藍圖。香港足球要力爭上游，就必需闡明一套一致和系統化的足球風格，再經過發展和規劃，確立一套獨有的足球風格及培訓課程。

課程大綱由本會之精英教練團隊編制，並根據香港足球員技術及生理特點，確立適合之陣式及風格，並將全方位涵蓋由草根至精英階段之足球訓練。而課程大綱亦已經開始落實推行，本會教練培訓部已於 2015 年開始舉辦一連串之講座，向本港之註冊教練深入闡釋每個階段之課程重點及內容。而香港足球風格的主陣式將為 4-3-3 或 4-2-3-1，但亦將根據實際比賽的情況及對手而靈活調配。

要達成香港足球風格，球員必需從小開始，在技術、戰術、體能及意志四大範疇接受有系統的培訓及灌輸。各足球教練亦應根據課程大綱制訂執教方法和設定合適標準。

13.74 為配合香港足球課程之發展，教練培訓部將會更新教練課程之架構，並於 2018/2019 年度球季全面推行，因應新課程架構之轉變，2016/2017 年度及 2017/2018 年度兩個球季將為過渡期。

13.75 另外，本會亦計劃加強地區教練的培訓，為各地區教練提供更多技術上的支援，

從而提升地區足球的水平。

14. 市場推廣及對外關係

14.1 本會一直以來都積極地尋找合作夥伴，為本會籌辦更多市場及推廣活動，並且加強市場宣傳和推廣的工作，藉此提升本會之信譽和形象；從對外和對內兩方面致力推廣本地足球，透過市場推廣及傳媒關係促進更多機構及市民對足球運動的支持。

14.2 在對外事務方面，本會繼續與國際足協、亞洲足協及東亞足球聯盟保持緊密聯繫和良好的合作關係，將香港足球資訊對外發放，增加外界對香港足球的認識和興趣，為推動本地足球運動而努力。同時，本會亦銳意增強本地球迷對本地足球的歸屬感。

14.3 不少大型機構及知名品牌仍視本地足球運動為有價值的商業贊助對象。本會今季仍成功取得多間贊助商的支持，多項大型賽事都獲得冠名贊助。

14.3.1 贊助機構及贊助項目

贊助機構	贊助項目	附註
香港賽馬會慈善信託基	賽馬會青少年足球發展	連續五年贊助該計劃，並

金	計劃 - - 暑期推廣 2015 及地區足球訓練計劃	宣布於未來五年捐助接近港幣 1900 萬元支持該計劃，讓超過 50000 名本地青少年受惠。
	賽馬會香港足球總會五年足球發展計劃	計劃由 2015 年 7 月至 2020 年 6 月推行，捐助總金額高達 1.2 億港元，惠及超過 26000 名參加者。
	2015/2016 年度賽馬會青少年聯賽及 2015/2016 年度賽馬會青少年聯賽足總盃	培育年青球員，讓青少年球員有更多機會參與足球賽事，提高青年球員之足球水平，為本地球壇注入新力量。
	2015/2016 年度賽馬會女子聯賽	透過具規模的女子聯賽，讓女子球員有更多機會參與足球賽事，提升本地女子足球水平。

	2015 香港賽馬會社區盃 及 2015 香港賽馬會少年 社區盃	
	2015/2016 年度賽馬會 五人足球聯賽	推動五人足球發展，提高 五人足球水平、發揚體育 精神、促進友誼。
	2015/2016 年度賽馬會 女子青少年聯賽及 2015/2016 年度賽馬會 女子青少年聯賽足總盃	透過具規模的女子青少 年聯賽，讓青年女子球員 有更多機會參與足球賽 事，提升本地女子足球水 平。
	2015/2016 年度賽馬會 五人足球盃(學校組)	是一項全港性的中、小學 五人足球賽，旨在提高學 界五人足球水平，讓學生 有更多機會參與五人足 球賽事。
	賽馬會國際青年足球邀 請賽 2016 及 賽馬會女 子國際青年足球邀請賽	透過這個國際舞台，讓本 地男、女子青年足球隊有 機會磨練球技，促進本地

	2016	<p>頂尖青年球員與鄰近地區同齡球員之間的交流。賽事令一眾小將獲得與其他國家球隊比賽的寶貴機會，令他們在技術、戰術與及體能水平得以進一步提升，並擴闊他們的足球視野。賽事更榮獲 Mr Men Little Miss 擔任賽事的宣傳大使。</p>
	<p>賽馬會青少年足球發展計劃 - - 暑期推廣 2016 及地區足球訓練計劃</p>	
<p>中銀集團人壽保險有限公司</p>	<p>2015/ 2016 年度中銀集團人壽香港超級聯賽</p>	<p>贊助三個球季(即 2015/2016 年至 2017/2018 年度)，將港超聯打造成為香港矚目的體育賽事，得到更多香港市民的支持。</p>

廣東康寶電器有限公司	2015/2016 年度香港足球總會康寶高級組銀牌賽	連續七年冠名贊助。
恒基兆業地產集團	2015/2016 年度恒基兆業菁英盃	今季新增設之盃賽，為年輕球員製造更多上陣機會，吸收比賽經驗。
NIKE 香港有限公司	香港足球總會 NIKE 超級盃 2016	
	NIKE 香港五人足球賽 2016	今年增設男女子混合八歲以下組別，為男、女子球員提供一個大顯身手及享受五人足球樂趣的機會。並為該項五人足球賽提供不同的教練培訓課程。
	為港超聯提供 NIKE ORDEM 3 官方比賽足球 (此款足球為最頂級的足球，在英超、西甲等頂級	

	聯賽採用)·同時亦為港 超聯提供場地制服贊助。	
保良局足球發展基金	2015/2016 年度保良局 足動全城女子七人賽中 學組及小學組	
灝天金融集團	贊助及全力支持香港代 表隊出戰 2018 FIFA 世 界盃暨 2019 亞洲盃聯合 外圍賽的賽事·當中設有 獎金以作激勵。	
香港大塚製藥有限公司 寶礦力水特	為香港男子、女子、青年 及五人足球代表隊提供 電解質補充飲料	推動青少年足球發展·首 度贊助兩名香港 14 歲以 下代表隊球員前赴日本 乙組聯賽球隊德島漩渦 接受青年組為期一星期 的足球訓練。
	在亞洲足協女子足球日 向當天比賽之球隊的職 球員及到場的支持者派	

	發紀念品。	
Lotto Sport 香港代理商 加豪體育用品有限公司	為所有港超聯賽事之 男、女裁判員及裁判考核 員提供制服贊助。	
縱橫二千有限公司 (G2000)	香港代表隊官方正裝贊助，為香港代表隊男子隊 眾成員及教練團提供優質時尚的商務服及商務 休閒服，全力支持香港代表隊出戰 2018 年 FIFA 世界盃外圍賽，並為香港隊球員及團隊塑造最專業整齊、時尚自信又帥氣 的形象，在出席任何場合時，都能以最佳、最專業 與及最自信形象示人，彰顯本會致力推動香港足球進步、邁向更專業的決心。	為首間香港足球代表隊正裝服裝的贊助商，穿起香港品牌服裝去推廣香港足球文化，可以體現香港人「獅子山下、同舟共濟、撐自己人(香港足球代表隊)」的精神。

Florsheim (富樂紳)	贊助香港代表隊之皮鞋。	
OnePure	本會之教練課程及青年足球領袖證書課程飲用水贊助商，為約 1500 名教練及學員提供天然純淨礦泉水。	
和富社會企業	贊助港幣 65 萬元推動香港女子足球發展。	承諾未來三年將以推廣青少年女子足球為主要目標。
戴麟趾爵士康樂基金(主要基金)特別計劃 2013/2014	贊助購置訓練器材用作草根足球和青少年足球有關發展計劃。	
蒙古航空、PAM Holidays、香港專科及 Nike Vision	贊助 2015/16 香港足球明星選舉頒獎典禮之部份獎品	

14.4 在各傳媒及機構的積極參與下，多項市場及公關活動取得令人滿意的成效，大型的市場推廣活動成功吸引到廣大市民的注意，達到賽事和商務宣傳的效果。本會於今季舉辦了多項市場活動，包括與贊助商合作，贊助賽事並進行推廣，聯同傳媒機構

為賽事及球隊作廣泛的宣傳，並且開拓更多不同類型的媒體報導賽事，使推廣賽事的層面擴大，變得更為多元化和更具深度。

14.4.1 宣傳活動

14.4.1.1 香港超級聯賽宣傳活動

為加強推廣香港超級聯賽成為本會的旗艦產品，讓所有人認識並接觸港超聯，本會於季內除了透過各大媒體協助宣傳外，並推出了一連串之大型宣傳活動。

公開之宣傳活動

主題	宣傳活動內容
Let' s go CRAZY	期望各支球隊、球員、球迷以至球場內外不同的持份者都互相感染，一齊為本地足球瘋狂!
「街頭 Go Crazy」推廣活動	以「瘋格」為主題，尋回個人「瘋格」投入港超狂熱，將香港足球及港超聯比賽的熾熱氣氛延伸至鬧市街頭(旺角及銅鑼灣行人專用區)，拉近市民與港超聯球員的距離。九支港超聯球隊的焦點球員擁有九種不同的獨特人物「瘋格」，表達其個人性格、歷練及對追逐足球夢的熱情，呼應港超聯主題「Let' s Go Crazy」，讓廣大市

	<p>民進一步認識港超聯球會及球員，與及宣傳本季港超聯賽事，並將球星帶入鬧市地區與球迷近距離接觸，加強互動原素。</p> <p>街頭推廣活動現場設置拍照區及互動遊戲攤位，球員現身宣傳活動與球迷合照，並分享至社交網站，同時亦獲贈港超聯門票及多款港超聯精美紀念品及神秘大獎。球迷亦可於指定的網址下載九款「瘋格」海報圖像及九款「瘋格」網頁/Facebook 橫額。</p>
<p>於港超聯賽事免費派發精美港超聯利是封及精美揮春於賽事現場，供球迷免費索取。</p>	

與媒體合作之宣傳活動

合作機構	宣傳活動內容
<p>東方報業集團旗下的《東網》on.cc</p>	<p>為港超聯獨家網上轉播媒體，直播或錄播港超聯賽事，球迷在任何地方可透過手機、電腦或 Smart TV 欣賞港超聯賽事(包括賽後精華)。同時，《東網》on.cc 亦加強</p>

	<p>直播畫面質素及流暢度，於各媒體平台加強非比賽日的內容覆蓋，提高港超聯賽事的注目度，推廣並延展至更多觀眾及球迷，並舉辦最佳撲救及最佳金球選舉。此外，《東方日報》亦推出「我撐港超聯」專版，為讀者送上本地足球的消息，包括列強軍情、專題故事和球星訪問等。</p>
<p>八達網有限公司 MTel Lab Limited 旗下的足球手機應用程式 KICK OFF 開波喇</p>	<p>讓球迷透過網上及手機應用程式等不同渠道獲取港超聯比賽戰況、各球會及球員的豐富資訊，並提供港超聯專屬聊天室，球迷可討論香港足球、賽前賽後分析，同時亦送上港超聯的賽程、新聞、即時比分、排行榜、賽事訊息提示等，藉此接觸本港的廣大球迷，推動更多群眾欣賞港超聯比賽及關注香港足球。</p>
<p>開放式的網上雜誌平台 FanPiece.com</p>	<p>開設一個港超聯頻道，設有賽事重溫、球會與球員的新聞、文章分享和獨家有趣球員互動影片。而這個足球資訊平台，以輕鬆有趣的手法，吸引更多球迷關注香港足球及港超聯，推動更多人留意香港足球發展。</p>
<p>與 Yahoo 「Tumblr U 大專生計劃」合作</p>	<p>為港超聯的宣傳延伸至最新的社交網絡平台 Tumblr，將港超聯的熾熱的賽事氣氛再次提升。由參加 Yahoo 舉辦「Tumblr U 大專生計劃」並進入最後九強的隊伍，走</p>

	<p>訪各球會及球場追訪「瘋格」焦點球員訓練及比賽情況，並以他們的無限創意及靈感，為九位球員製作精美 Tumblr 專頁，內容包括文字、圖像、影片、動畫、聊天等。而「Tumblr U 大專生計劃」的九強隊伍亦化身成為港超聯「瘋格」宣傳大使，展示他們精心設計的 Tumblr 專頁及球員海報。</p>
<p>中銀集團人壽保險有限公司與香港體育記者協會合辦</p>	<p>港超聯每月最有價值球員選舉，以表揚在賽事中表現出色的球員，並設有獎座及獎金作鼓勵。</p>

14.4.1.2 香港代表隊宣傳活動

主題	宣傳活動內容
<p>八達網有限公司 MTel Lab Limited 旗下的足球手機應用程式 KICK OFF 開波喇</p>	<p>讓球迷透過網上及手機應用程式內所提供香港代表隊專屬聊天室，為港隊打氣。</p>
<p>製作及推出「為香港足球歡呼」宣傳片</p>	<p>呼籲市民萬眾一心，一起支持本地足球發展，為香港足球歡呼，而大眾的支持就是推動本港足球發展的最大動力。</p>

	<p>力。</p> <p>宣傳片安排於全港電視頻道播出，宣傳聲帶亦於全港電台播放，而足本的宣傳片則於全港九龍巴士、新巴、城巴、港九新界約 1,000 部公共小巴與及旺角電腦中心外牆大電視播出。宣傳片中加入宣揚尊重對手和公平競賽的精神，作為推動足球運動的核心價值。宣傳片更邀請到法圖斯、陳肇麒、盧均宜和麥基四位具代表性的香港代表隊成員擔大旗演出，而宣傳片及宣傳聲帶在全港電視及電台播放一年。</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

14.4.1.3 其他賽事宣傳活動

主題	宣傳活動內容	附註
特意為各項賽事精心及度身設計	2015/2016 年度香港足球總會康寶高級組銀牌賽	為賽事製造更專業形象。
全新官方標誌	2015/2016 年度恒基兆業菁英盃	標誌以不同程度的綠色為主色，象徵充滿活力的年輕球員。
	2015/2016 年度香港足球總會聯賽盃	標誌以紅黑為主色。

<p>推出全新「足總賽程速遞」電子行事曆</p>	<p>提供本地賽事及香港代表隊賽事賽程資訊，包括球賽日期、時間、地點、對賽隊伍及更多本地足球的宣傳推廣活動，令本地球賽資訊一目了然。</p>	<p>透過網絡連線下載訂閱行事曆後，再透過簡單的設定即可輕易將賽程表加入至自己的電子行事曆，而賽程如有改動更會即時更新，方便球迷隨時查閱。</p>
<p>2015/2016 香港足球明星選舉(香港體育記者協會協辦)</p>	<p>選舉以「瘋投球星·妙選奇兵」為主題，呼應港超聯主題「Let' s Go Crazy」，並新增設「球員之星」獎項。</p>	<p>表揚足球員及教練之優秀表現，對他們的尊重及支持，進一步推廣香港足球運動。</p> <p>呼籲一眾球迷將支持心愛球隊及球星的瘋狂熱情化為實質行動，以選票支持心儀球星成為香港足球明星及足球先生。</p> <p>選出在投票表格上的留言欄寫得最好的十二位投票者，邀請他們出席選舉頒獎禮，親身見證今屆香港足球</p>

		<p>明星的誕生。</p> <p>而宣傳亦繼續注入地區與及互動元素，包括拍攝宣傳照(本會在此鳴謝 Cymbie Photography 協助宣傳照之拍攝工作)，由東網 on.cc 提供即時網上直播，與及獲得 Mr. Men Little Miss 成為是次選舉的宣傳伙伴。</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

上述多項宣傳活動均反應良好，更獲得球迷的正面回應及熱烈支持。

14.5 除上述活動外，本會的官方中英文網頁維持每日上載不同的新聞及資料，當中以即場球賽結果及球會資料最受球迷歡迎。此外，本會網頁內容極具資訊性，除了加強有關本年度香港超級聯賽的篇幅外，網頁內亦設有各項賽事及出場球員的比賽數據等；為方便瀏覽者能更容易瀏覽網頁的內容，網頁內為不同項目設定特定的頁面，包括香港代表隊、超級聯賽、女子足球、青少年發展、裁判及教練培訓等；而網頁內更設有場地介紹，提供各場地的交通資料及附近街道的地圖以方便球迷查閱；另外，本

會所出版的電子簡報，亦直接發送至指定的電子郵箱中，讓瀏覽者能緊貼本會的最新消息，藉此將本會每天所發生的人和事變得更加公開透明，從而為本地球迷提供更多互動性的參與。同時，本會於網頁內預留位置作廣告用途，希望能增加本會的收入來源。而本會之網上購票系統，令球迷購票更方便。該網上購票系統亦替本會開拓新的客源，當中包括海外球迷。未來，本會將繼續加強網頁內容的篇幅，除了發佈有關推廣活動的最新消息和資料外，更定時更新和修正各項目的資料，提供賽事精華片段給予球迷瀏覽和下載，務求使資訊內容更充實豐富，讓球迷可更快及更準確地獲得本地足球的全面消息，並藉此擴大推廣足球的層面和加深外界對香港足球的認識。

14.6 其他事項

14.6.1 本會於今季賽事繼續安排於場內使用八達通付款購票，以方便球迷。

14.6.2 在 2018 世界盃亞洲區外圍賽第二圈暨 2019 亞洲盃外圍賽發揮出好表現的香港足球代表隊，於 2015 年 12 月榮獲「Yahoo 搜尋人氣大獎 2015」頒發「Yahoo 年度風雲人物大獎」，本會在此感謝球迷對香港代表隊全體的支持和肯定。

14.6.3 2016 年 1 月，本會舉辦「香港足球課程大綱 - 傳媒簡介茶會」，向傳媒介紹香港足球未來不同階段的發展方案及實踐應用。

14.6.4 2016年6月，本會舉行本年度首次會員傳訊會議 2016，將最新及未來的政

策、計劃、實務安排等資訊傳遞給各屬會及足球持份者，並聽取他們的意見。

15. 未來方向

15.1 這份週年報告旨在為本會今季所舉辦的活動及所取得的成績作扼要的匯報。總結和汲取過往的經驗，展望來季，本會的工作將會面對更加艱鉅的挑戰。儘管如此，本會仍會以積極和務實的態度面對各項嚴峻的挑戰，繼續推動本地足球運動的發展，並以加強球員的質素、提高本地職業賽事的水平和可觀性與及發展青訓為目標。同時亦會投放更多資源及提供更完善的訓練予各級代表隊，並且增撥更多資源以支持和配合未來的青訓發展。而裁判員、教練、市務推廣及設施的發展等工作亦是本會來季的工作重點。

15.2 本會將繼續按部就班地依據已釐定之大方向進行改革，從而提升專業管治的質素和水平與及加強決策的效率。本人深信在得到政府的支持與及本會、球圈人士和各持分者的共同努力下，未來的香港足運將會呈現出一番新景象。

15.3.1 全新的五年策略計劃書《力爭上游——萬眾一心》，以全面培育球員為主要目標，由草根足球到專業球員，由男子足球至女子足球，都是計劃的服務對象。除了球員技術培訓外，亦包括照顧球員全方位的福祉。另外，本會亦會檢討現有賽制及改善場地設施，務求吸引更多觀眾及投資者。

15.3.2 而該計劃於即將來臨的新一個球季開始踏入第二個年頭，在經過本會策略委員會於今個球季對該計劃進行了全面的審視後，將涵蓋足球發展、管治和管理及組織三大範疇的目的、策略性目標及指標更清晰地重新定位。

在足球發展方面	通過有系統性及經統籌的計劃，大力提升足球發展，讓球員能夠發揮潛能，並將重點放於球員發展，特別是令到更多人參與足球，亦會致力提升球員的水平。
在管治方面	制定最嚴格的誠信水平，希望能成為運動行政機構中的典範。達成這個目標的重點，將會在於強化誠信及增加透明度。
在管理及組織方面	繼續增加效率及功效，並簡化各項內部系統及程序。重點將會放在改善本會之本身的財政狀況，致力令到每年收支平衡，以及在可以的情況下設立儲備金。

15.4 在青訓工作方面，本會將會繼續貫徹青訓及加強地區足球發展的培訓工作，為未來足球接班人建立更穩健的基礎，從而更有效地培訓年青球員。另外，本會亦繼續與地區保持緊密合作，加強青少年對地區的歸屬感，並且透過有系統的訓練及比賽，發掘和培育本地新一代具潛質的足球員，使他們成為香港各級梯隊的接班人。此外，來季之青少年足球培訓及發展計劃將會繼續推行地區一體化的運作模式，而青少年聯賽，亦繼續實施分階段、分層之賽制，所有參賽球隊均要遵守出賽球員年齡限制的規

例。而本會亦將會進一步擴大草根足球計劃的規模，如增加年齡組別以及全面推行小型足球比賽模式，同時一套標準化的本地足球課程大綱亦會全面應用於本港所有草根足球項目上。未來，本會將會繼續增加足球發展活動計劃，致力為本港青少年提供一個充滿歡樂及安全的環境中享受足球的樂趣，讓更多青少年參與本會草根及青少年足球活動。

15.5.1 在代表隊方面，本會將會集中資源有系統和有策略地訓練各級代表隊，並為他們提供體能和技術教育。為配合各級代表隊之訓練計劃，除了持續進行定期之集訓和操練外，本會亦安排各級代表隊參加不同級別的國際賽事及與不同國家進行友誼賽，盼望能透過比賽交流，汲取寶貴的經驗，從而提升他們的水平，拓闊視野。未來，本會將會為青少年女子及女子增設不同年齡層的代表隊，並逐步提升代表隊及女子代表隊在國際足協的世界排名與及在亞洲足協的排名。

15.5.2 本會於 2016 年下半年為各級代表隊安排不同級別國際賽事及友誼賽，並為其訂下目標。

代表隊級別	項目	目標
代表隊	安排於今年 9、10 月的國際賽期間進行 4 場國際友誼賽，當中包括對柬埔寨、土庫曼及新加坡 3 場主場賽事。	備戰今年 11 月的 2017 東亞盃第二階段外圍賽以及明年的 2019 亞洲杯第三圈外圍賽。
	參加於今年 10 月在澳門舉行的第 72 屆港澳埠際賽。	爭取蟬聯冠軍。
	於今年 11 月參加 2017 東亞盃第二階段外圍賽。	爭取外圍賽出線，晉身決賽週。
	參加於明年 3 月展開的 2019 亞洲杯第三圈外圍賽。	爭取外圍賽小組出線，晉身決賽週。
21 歲以下代表隊	參加於今年 7 月在新加坡舉行的新加坡 21 歲以下足球四國賽。	爭取賽事錦標。
18 歲以下代表隊	參加於今年 10 月在澳門舉行的港澳青年埠際賽。	爭取蟬聯冠軍。
15 歲以下代表隊	參加於今年 7 月在越南河內舉行的集訓營。	
	參加於今年 8 月在天業路公園舉行的第六屆兩岸暨港澳青少年足球賽。	爭取賽事錦標。
	參加於今年 8 月在在韓國慶尚北道盈德郡舉行的第十一屆韓國 15 歲以下足球聯賽主席盃暨慶尚北道理事盃國際青少年足球賽。	爭奪小組出線資格。
	參加於今年 10 月在澳門舉行的港澳青年埠際賽。	爭取蟬聯冠軍。

14 歲以下代表隊	參加於今年 9 月在中國北京舉行的 2016 亞洲足協 14 歲以下足球節。	透過比賽交流，汲取寶貴經驗。
	參加於今年 9 月在澳門舉行的 2016 粵港澳青少年足球交流活動。	透過比賽交流，汲取寶貴經驗。
12 歲以下代表隊	參加於今年 9 月在澳門舉行的 2016 粵港澳青少年足球交流活動。	透過比賽交流，汲取寶貴經驗。
14 歲以下代表隊五人足球代表隊	獲民政事務局邀請於 7 月出席中國陝西渭南市舉辦的 2016 年全國青少年“未來之星”陽光體育大會之五人足球項目賽事。	爭取賽事錦標。
女子代表隊	於今年 11 月參加 2017 東亞盃第二階段外圍賽(女子賽)。	爭取外圍賽出線，晉身決賽週。
18 歲以下女子代表隊	安排於今年 8 月在越南河內進行集訓，並安排於 10 月在澳門進行一場友誼賽。	備戰今年 10 月在塔吉克斯坦杜尚貝舉行的亞洲足協 19 歲以下女子足球東亞區錦標賽外圍賽。
16 歲以下女子代表隊	參加於今年 8 月至 9 月在越南河內舉行的 2017 亞洲足協 16 歲以下女子足球錦標賽外圍賽 D 組賽事	爭取外圍賽小組出線，晉身決賽週。
15 歲以下女子代表隊	安排於今年 7 月在日本關西進行集訓。	備戰 2017 年 8 月在越南河內舉行的亞洲足協 16 歲以下女子足球東亞區錦標賽外圍賽。

15.6 在本地賽事方面，本會將會繼續以提高本地球賽水平與及提升入場數字為目標，並加強球迷對香港足球的信心和球員的質素與及進一步提升職業賽事的可觀性，以吸引更多球迷重返球場，繼續支持香港足球。此外，本會亦繼續執行隨機藥物檢查，並為球員安排經常性的課程，灌輸運動誠信的概念，以防止比賽受到操控。另外，本會亦矢志加強與球迷之間的關係，拉近彼此間的距離，培養他們對本地足球的興趣和歸屬感，重拾他們對香港足球的信心。而新一屆超級聯賽亦正在籌備中，預計會有 11 支球隊參賽，本會期望各支參賽球隊能做好裝備，增強實力，以提升職業比賽的競爭力和水平，從而配合香港最高水平聯賽的發展。

15.7.1 為進一步推廣和支持香港 5 人足球運動，本會除了成立香港 5 人足球男子及女子代表隊作長期訓練與及安排出外集訓之外，亦會盡力爭取較多於室內場地進行比賽的機會，讓球員能更熟習和適應在室內作賽的環境。5 人足球是本會重點發展項目之一，本會除了積極加強培訓的工作，亦拓闊機會予不同年齡的男女子接受正式訓練，並制定發展香港 5 人足球的策略，當中包括繼續舉辦 5 人足球聯賽、培訓更多 5 人足球專項球員、支持代表隊參與國際比賽以提升代表隊的能力、加強 5 人足球教練及裁判培訓，並將 5 人足球發展項目之推廣延伸至大學及中、小學，引入全新的學界五人足球賽事；聯繫全港 18 區，將該項目推展至社區各階層，並籌辦全港區際比賽，讓更多人參與 5 人足球運動，同時本會亦會增強 5 人足球之推廣及宣傳，物色合適之贊助商。此外，本會亦會繼續向政府爭取更多資源去發展 5 人足球，包括場地供應、完

善場內的設備和調整有關場地的收費，以減低比賽成本，配合發展 5 人足球的步伐。

15.7.2 本會一向都視 5 人足球為一項有競爭性的比賽與及可以提高球員質素的渠道，亦重視其對足球發展所帶來的效用。因此，本會將 5 人足球活動、課程及資源等都納入足球發展計劃之內，而在香港足球課程大綱中，亦特別加入一部份去探討 5 人足球，並藉着與教育界別、學校及地區的合作，合辦及增加有關於 5 人足球的活動，使到 5 人足球的參加者數目得以提升。

15.8.1 在女子足球方面，本會將會繼續發展女子足球，舉辦多個組別的女子足球聯賽，除了加強培訓的工作之外，亦會投放資源培訓各級女子足球代表隊，安排定期訓練，以提升其實力及競爭力。同時，本會將會加強培訓女子裁判員及教練，做好配套設施，以配合女子足球未來之發展。

15.8.2 未來，本會將會為女性提供更多參與足球的機會及表演平台，亦將會擴大有關青年女子及女子足球發展並將其納入足球發展計劃之內，同時更在香港足球課程大綱中，特別加入一部份去講述有關青年女子及女子足球，以確保女性得到更多機會去參與足球，從而充分發揮她們的天賦。此外，本會更嘗試提高女性代表在本會董事局、委員及秘書處的數目，並建議於明年成立女子足球委員會。

15.9.1 在裁判員方面，本會將會積極招攬更多裁判員加入，制訂相關系統來培訓他們的技能和體能，並嚴厲監督他們的執法表現，以提升本地裁判整體水平；而裁判經理亦會制訂不同計劃以加強發展各個級別的本地裁判工作，為更多裁判員提供專業培訓、指導及評估工作；舉辦更多新的裁判課程，引進實地執法；並舉辦更多裁判監督員培訓班，讓裁判與其他足球業界人士增加溝通。同時，裁判部發展計劃亦會與康樂及文化事務署與及學界體育聯會繼續保持緊密合作和聯繫。

15.9.2 為進一步提升本地裁判的整體水平，本會裁判部在年度裁判員計劃書中，為足球及五人足球裁判員(包括男性及女性)的招聘、培訓、委任、分配、晉升及評估定下政策、程序及目標。未來，裁判部除了擴大本地具資格的裁判員的數量外，亦會提高本地裁判之水平，並考慮推行職業裁判員和成立及發展青年裁判員學院。

15.10.1 在教練方面，本會繼續以提升教練的質素為首要任務，並將會進一步擴大教練培訓課程，訓練更多教練，助他們達致更高水平，同時透過定期培訓和評估讓他們汲取最新知識。教練培訓課程需要定期評估，課程大綱亦必須與本地足球風格和課程指引相輔相承。而本會亦已制定了一個教練培訓的課程大綱，除了加強和鞏固已修訂的足球發展計劃和全港課程外，課程大綱更與亞洲足協認可的課程接軌，執教資格可按修讀課程逐步提升。此外，本會將會於全港推廣其教練課程，並逐步增加本地合資格的註冊教練的數量及提高他們的執教水平。然而，於各個級別的培訓項目執教的教練必須合乎最低資格標準。另外，為增加教練之專業性，註冊教練於來季需要強制出席年度教練研討會，並於兩年內出席若干的講座或課程，持續增值，令來季的每位教練工作者皆有其基本資格。

15.10.2 未來，本會將會設計及實行一個教練學習計劃並根據最佳操作方式而執行，當中包括香港足球課程，與及亞洲足協及國際足協的專業知識，同時，本會亦準備於年度教練教育計劃書之內，列出每個水平當中，教練課程的重點，與及列出教練教育和註冊的目標。為提升訓練質素，本會將會為註冊教練，經常性地提供進修課程，並保持經常性地審查及修訂教練課程的大綱，將其與新的課程作出連繫，務求令到其能反映及鞏固香港足球課程，而在香港足球課程大綱中，亦會特別加入一個環節，為本會的所有項目中的教練訂立最低要求。此外，本會亦會為職業足球員及富有天份的足

球教練，提供一個需時較短的教練發展課程，同時，本會將會研究成立一個獨立的香港足球教練總會。

15.11 在設施方面，因長期缺乏場地應用導致各球會之青訓發展受到嚴重影響，為確保來季賽事及各球會都有足夠的場地應用，本會將與康樂及文化事務署繼續保持緊密的聯絡，並進行磋商，以解決場地需求和使用的問題。本會深信政府如能在場地使用方面作出積極性的支持，對本地足運一定起到重要性的作用。另外，本會亦向政府申請更多場地使用權，並與政府部門商討場地改善工程，希望署方能進一步增加場地供應與及持續提高比賽草地的質素，以能符合亞洲足協的要求。此外，本會考慮與政府一起合作，就香港超級聯賽及其他本會會使用的場地，提供一個持續性的場地投資計劃。在現時面對嚴重缺乏具質素的足球設施，本會將會重新評估目前配套機制的先後次序，考慮從草根足球、職業球會、以至代表隊級別的層面構建一個各項設施的級別指標。明年，本會將會在將軍澳落成一個經各方同意，實行足球設施使用等級制的足球訓練中心，增加可用球場的總數。

15.12.1 在市務推廣方面，除了加強市場宣傳和推廣工作，以提升本會之信譽和形象外，本會將繼續與市場推廣公司合作，協助本會覓尋更多贊助。此外，如在有需要時，本會亦可向外聘請公關公司，公開本會可獲贊助之項目、活動及商業機會，以協助籌辦各項大型活動、尋求贊助商及各項公關工作，務求能增加本會贊助收入及提升本會對外的形象。而本會亦定下目標為大型項目開源，尋找其他渠道資助足球培訓。

15.12.2 未來，本會將會繼續加強推廣及宣傳比賽、足球活動及課程的力度，更通過有效的公關活動，加強與各持份者的關係和溝通。隨着本會所提供的活動持續增加，本會需要向公眾分享這些活動的全新消息，包括傳統及現代的傳媒，如社交媒體等，本會亦會致力通過有效的推廣攻勢，提高公眾及持份者對本地足球的注意力。此外，本會在製訂年度推廣及宣傳計劃時，將會包括明確的目標和針對羣，與及有效宣傳策略計劃中的重點活動和課程，同時，亦會監察及評估市場推廣工作的效用。

15.12.3 本會於 2016 年下半年之市場推廣及宣傳活動。

	項目
1	現正與各香港超級聯賽球會及東網 on.cc 商討有關來季中銀集團人壽香港超級聯賽之獨家播映權。
2	籌備推出香港代表隊 3 場主場賽事門票及「主場威力」優惠套票。
3	籌備推出全球首個香港足球代表隊官方紀念品專櫃。
4	現正與電視機構商討有關香港足球代表隊國際賽事提供直播之事宜。
5	現正與贊助商洽談冠名贊助本會之青少年會。
6	籌辦香港超級聯賽校訪活動。
7	為代表隊找尋贊助。

15.13 在管治方面，本會將會重新檢視本會之章程，盡可能於 2017 年第三個季度前，使其符合國際足協的最新章程。另外，本會亦將會增加會員之數目，並為球會及足球學校施行鑒定制度。

15.14 在管理及組織方面，首先為財政進行規劃、控制及監管，推行有效的制度。通過制定及執行週年盈餘預算，改善本會長遠的財政健全性，最低限度要達到收支平衡，並盡力擴大收益，辨認、爭取及利用所有來自公眾及商業機構的收益。其次確保在人力資源方面能維持相稱的組織架構，執行表現管理方針，為員工定下個人工作目標，定時觀察達到目標與否，並在資源管理方面調整所有資源(如人力及撥款等)去履

行董事局的策略，至於在資源運用方面，必須在合法及道德的框架下，確保採購任何產品及服務，皆符合良好守則，而資訊科技的採購，亦必須維持其安全、牢固、現代及適當的軟、硬件系統。再次為風險管理制定政策，定期辨認及量化本會所要面對的各種風險，並且制定補救及緩和的應對方法。最後，本會將會繼續推行企業社會責任策略，並會持之有效地去執行。

15.15 本會一直都關注到球員福利的問題，以保障及支持每位足球員。本會建議於未來可以設立一個有效的制度、政策及程序，去提升足球員的健康及福祉，當中包括與有興趣的機構合作，成立獨立的球員福利總會，並維持球員的醫療及意外保險於一個適當的水平，與及協助球員於退役後工作安排的計劃。

15.16 關於香港足球訓練中心，由於之前政府更改政策及土地使用政策，令本會需要再入紙申請土地，去年，本會獲得政府正式批出一幅位於將軍澳為期十年的土地興建香港足球訓練中心，中心預計興建 3 個草地球場及 3 個人造草地球場，興建工程現已啟動進行，預計中心最快可於明年 7 月完工。

15.17 最後，本會將於未來會增撥更多資源支持未來足運的發展和配合發展青訓的長遠目標以落實全新的「五年策略計劃書」。同時，本會亦努力向政府爭取撥款並希望政府能在政策上和其他方面與本會作出相應的配合，使香港足球能持續地發展和得到健康的成長。

16. 答謝語

16.1 本人希望藉此機會代表足總向每位曾經為香港足球運動作出貢獻的人士和團體作摯誠的感謝，包括霍震霆會長、董事局及各委員會的成員、行政總裁薛基輔先生和秘書處長年辛勤工作、默默耕耘的各位職員，感謝他們在今季對本人的支持及付出寶貴的時間、努力及提供專業意見，使到所有運作都得以順利進行。同時，本人亦感謝與足總合作無間的各屬會、各有關政府部門、公共團體、各傳媒機構及贊助商的支持和配合。此外，更要多謝國際足協、亞洲足協、東亞足球聯盟、中國香港體育協會暨奧林匹克委員會、香港賽馬會慈善信託基金、聖約翰救傷隊和香港賽馬會運動醫學及

健康科學中心給予本會的鼎力協助。

16.2 最後，本人在此感謝各球迷對本地足球的愛戴和支持，並有信心香港足球在各方的全情投入和參與下，定能再放異彩，重拾昔日的光輝。

梁孔德

Mr. Brian H T LEUNG

香港足球總會主席

Chairman,

The Hong Kong Football Association

2015/16 週年報告

行政總裁報告

引言

本報告由行政總裁為 2015/16 球季而撰寫，其篇幅主要著眼於策略和管理事項，但也包括其他課題，例如香港代表隊的表現和足球訓練中心的發展進程。以鳳凰計劃帶來的改革為基礎，香港足球總會(足總) 於 2015/16 年度成功地再上一層樓。

戰略規劃和資金

新一份關於香港足球發展的五年策略計劃 - 《力爭上游》，旨在進一步營造和鞏固鳳凰計劃 (2011-2014) 的成果。該份計劃於 2014 年 11 月被呈交予香港特區政府的足球專責小組，其後特區政府同意在 2015 年 4 月至 2020 年 3 月期間，每年資助足總港幣二千五百萬元，為期五年，資金會用於直接實踐策略計劃的項目上。2015/16 為新資助計劃下的首個年度。民政事務局給與的資金，大部分用作支付足總僱員的薪酬 (相仿於鳳凰計劃)，餘額用於支付與制定新憲章 (公司章程細則) 有關的法律服務費用，以及增加營銷和推廣費用，特別是用於香港超級聯賽和香港代表隊的推廣項目。

於 2016 年，在策略小組督導下，行政總裁更新了《力爭上游》的內容，更多著墨於管治和管理兩方面 (第一版主要以足球發展活動和計劃為主)。

新版本提出了三個主要策略目標：

戰略目標

1. 足球發展

在計劃的五年內，足總將透過一個有系統和協調的計劃，大幅度改善足球發展，讓足球員可以將潛能發揮盡致。足總的主要優先事項為培育球員，特別是讓更多的人參與踢足球和提高水準，持續地製造更多資優足球員。

2. 管理

在計劃的五年內，足總將定下最高的誠信標準，並尋求成為體育行政機構中最佳實踐的典範。而主要優先事項是加強誠信和透明度。

3. 管理和組織

在計劃的五年內，足總將繼續提高效率和效能，並理順內部制度和程序。而主

要的優先事項是透過實踐均衡的年度預算，並在可能的情況下設立儲備金，以改善香港足總的財政可行性。

完整的五年策略計劃《力爭上游》可於足總網站下載。

除香港特區政府所給與的資助，香港賽馬會亦給予足總支持和贊助。2015/16 標誌著五年足球發展夥伴關係的首個年度，足總和香港賽馬會合作夥伴關係涵蓋七個主要資助計劃，包括：

- 草根足球（暑期計劃）
- 青少年足球發展（地區培訓計劃/聯賽/邀請賽）
- 運動科學支援（聘任專業體能教練）
- 女子足球
- 室內五人足球
- 裁判發展
- 教練和專門知識的承傳（聘任兩名菁英發展教練）

而從康樂及文化事務署得到的資源現已改為支援高水平足球培訓和香港代表隊參賽之用。

總括來說，現時獲得的額外資助，使足總得以大幅度拓展其所提供的足球相關活動及計劃，並進一步增聘人手及提高專業水平。隨之而來是更大的問責和承擔。這份五年策略計劃和其實施是由特區政府於 2010 年成立的足球工作小組負責監督，並需要定期向特區政府和香港賽馬會提交執行報告。

將軍澳足球訓練中心

這個期待已久，深具策略性的重要發展項目，已取得重大進展。在 2014/15 年足總為此項目擬備了一份新的可行性研究報告，並向香港賽馬會慈善信託基金提交資助申請，用作支付項目建築費用。於 2015 年 5 月，香港賽馬會慈善信託基金確認為該項目提供一億三千三百萬港元的撥款。擬建的足球訓練中心將包括三個天然草地球場和三個人造草地球場，以及用作更衣、儲物、辦公、健身、授課等用途的臨時建築物。同年再有好消息，政府確認將位於將軍澳堆填區的一塊土地從行政長官提出的《活化已修復堆填區資助計劃》中抽出，並以十年土地牌照撥予香港足球總會。

在 2015 年 9 月，足總成立了一個工作小組，負責監督這項目分階段規劃事宜，而秘書處亦積極配合。之後招標文件草擬完成，並於同年 12 月誠聘 Advisian 為項目管理公司。翌年 2 月 Mannings 獲聘為設計團隊。兩間公司為提交予特區政府的必要申請資料，和設計及建築規格作出準備。隨後為聘請建築顧問草擬徵求標書。這類型的

項目，收回來的標書價格通常都會超過預算。經過一輪工程估價工作後，最終以市價為準計算出的成本費用超過原先的預算，因此要向香港賽馬會提交附加申請。香港賽馬會最終同意增加資助，而特區政府亦批出用地。除後 ProjexAsia 亦接手了主要工程合約。項目工程現正進行，預計 2017 年 7 月竣工。

值得一提的是香港賽馬會傑志足球中心亦於 2015 年 9 月啓用，標誌著香港足球設施的另一個里程碑。

香港男子代表隊的表現

香港男子代表隊在 2018 年俄羅斯世界盃足球賽外圍賽中所取得的優異成績是 2015/16 球季的回顧不可缺少的。在零失球的情況下贏了不丹和馬爾代夫，令男子代表隊以高昂的信心踏進 2015/16 年。而在同年 10 月和 11 月再遇相同的兩支隊伍，男子代表隊仍能再次以零失球獲勝。然而，整個分組賽事的著眼點無疑是 9 月份時作客和 11 月份時主場與中國打成 0-0 平手的兩場比賽。在整個外圍賽過程中，香港只輸了給卡塔爾，而且他們是唯一能夠在代表隊身上取得入球的隊伍。

最終香港男子代表隊在世界盃外圍賽分組中取得第三名，實在是一個非常具說服力的賽果，尤其是在抽籤時香港隊是被編排在第 5 級別。香港男子代表隊現正期待於 2017 年 3 月展開的 2019 年阿聯酋亞洲盃外圍賽中晉身決賽週，而這個目標應在掌握之內。如果成功，便足以證明香港的足球水平是在冒升中。

香港超級聯賽

2015/16 香港超級聯賽球季是中銀人壽新的三年贊助中的第一個年度，這項聯賽引證了各隊艱苦和競爭激烈苦戰的成果，而東方最終取代了傑志成為超級聯賽冠軍。2015-16 是一個破紀錄的球季，在種種有利因素下，東方教練陳婉婷以首位女性教練贏得頂級男子職業聯賽，而同時亦得以晉身健力士世界紀錄大全。

國際足協

對於國際足協 - 足總所屬的管治機構，2015/16 也是重要的一年。經過飽受爭議和羞辱困擾的 2015 年，國際足協在 2016 年重新踏入正軌，並且恢復信譽和名聲。新任國際足協主席基安尼·恩芬天奴(Gianni Infantino)於 2 月的會員特別大會上當選。之後在 5 月舉行的會員大會上，他兌現競選時的承諾，確認對會員協會提供額外支援，以達成未來足球運動的願景。全球足球管治前景越趨一片光明。

總結

在去年的報告中，我指出那是香港足球總會的一個分水嶺年度。確立了好些非常重要的里程碑，包括：

- 鳳凰計劃的完結
- 制定和確立新的策略計劃《力爭上游》
- 香港特區政府和香港賽馬會批出額外資金用以資助足球活動和計劃
- 完成將軍澳足球訓練中心的可行性研究以及獲取基本建設資助
- 首屆中銀人壽香港超級聯賽展開

2015/16 年度是鞏固以上里程碑的一年，亦同時為重要的發展策略開始收成的一年。現在的香港足球總會正循着一個商定和一致的策略計劃來善用增添的人力和財政資源，以求達到策略目標和實現願景。而尤其值得一提，是醞釀多年的將軍澳足球訓練中心快將落成和啓用。

至此，我想向所有曾經為香港足球發展作出貢獻的足球界人士致意。今年尤如往年一樣，香港足球總會運作和成績就如球賽般，是屬於整個團隊的。

行政總裁薛基輔

Annual Report 2015/16

Report of the CEO

Introduction

This report has been prepared by the CEO in relation to the 2015/16 football season. It focuses primarily on strategic and management issues but also highlights other matters including the performance of the HK Representative Team and progress towards the development of the Football Training Centre. 2015/16 has been another successful year for the HKFA building on the transformation of the Association brought about by Project Phoenix.

Strategic Planning and Funding

The new five-year Strategic Plan for the development of football in Hong Kong **Aiming High** was written to build on and consolidate the achievements of Project Phoenix (2011-2014). It was presented to the Government's Football Task Force in November 2014. As a result, the Government agreed to fund the HKFA HK\$25m per annum for five years from April 2015 to March 2020. This is to fund initiatives directly linked to the delivery of the Strategic Plan. Thus the 2015/16 year was the first full year under this new funding regime. The majority of the money received from the Home Affairs Bureau has been utilized to pay for the salaries of HKFA employees (as was the case with Project Phoenix). However the balance of money was used to pay for legal services linked to the preparation of a new Constitution (Articles of Association) and increased marketing and promotion, particularly the Premier League and the HK Representative Teams.

During 2016, overseen by the Strategy Sub-Committee, the CEO updated Aiming High to provide a greater focus on governance and management (the first version largely centred on football development activities and programmes).

The new version sets out three main strategic goals:

Strategic Goals

1. Football Development

Within the five year period the HKFA will significantly improve football development through a systematic and coordinated plan so that football players can reach their full potential. The principal priority of the HKFA will be player development, specifically getting more people to play football and raising the standard by consistently creating more and better high achievers.

2. Governance

Within the five year period the HKFA will set the highest possible standards of integrity and seek to become an example of best practice in corporate sports administration. The principal priority will be on strengthening integrity and transparency.

3. Management and Organisation

Within the five year period the HKFA will continue to improve its efficiency and effectiveness and streamline all internal systems and processes. The principal priority will be on improving the financial viability of the HKFA by executing a balanced annual budget and where possible, setting aside reserves.

More detail is set out in the full strategy document which is available on the HKFA website. The money received from the Government is supplemented by the Hong Kong Jockey Club and 2015/16 marked the first year of the five-year football development partnership. The partnership covers seven main funding programmes including:

- Grass Roots Football (Summer Scheme)
- Youth Development (District Training Programme /League/Invitational Tournaments)
- Sports Science Support (Appointment of Specialist Conditioning Coach)
- Women's Football
- Futsal
- Referee Development
- Coaching and Local Capacity Building (Appointment of two Elite Development Coaches)

Money received from LCSD has now been channeled into support for high performance training and competition for the HK Representative Team.

Taken collectively the additional funding now being received has enabled the HKFA to significantly expand the activities and programmes it provides and to further expand the manpower and levels of expertise. With this new level of responsibility comes more accountability. The implementation of the strategy is overseen by the Government's Football Task Force which was established in 2010. Regular performance reports are presented to both the Government and the Jockey Club.

Football Training Centre – Tseung Kwan O

Significant progress has been made towards bringing this long-awaited and strategically important development to fruition. In 2014/15 a new feasibility study was prepared and an application submitted to the Jockey Club Charities Trust for capital funding to pay for the construction costs. In May 2015 the HKFA received confirmation from the HKJC Charities Trust of an award of HK\$133m towards this project. The scheme will include three natural turf pitches and three artificial pitches together with temporary structures to house changing rooms, storage, offices, gym, classroom etc. Further good news was received in 2015 with the Government confirming that the land would be taken out of the Chief Executive's Landfill Revitalisation Project and allocated to the HKFA on a ten-year Land Licence.

In September 2015 the HKFA set up a Working Party to oversee the planning stage and the Secretariat worked hard to ensure the project maintained momentum. Tender documents were drawn up and a Project Management Company (Advisian) was appointed in December 2015. In February 2016 a design team (Mannings) was appointed to prepare the necessary Government submissions and prepare a design and build specification. Tenders for the construction were sought and typically for a project of this type the prices came back over the estimated budget. Following a value engineering exercise final costs were obtained from the market. As these were over the original budget an application for a supplementary award of grant was submitted to the Jockey Club. To cut a very long story short, approval has finally been obtained from the Jockey Club for the funding and the Government for the land. Agreements are now in place with both of these organisations and the main contract has been let to ProjexAsia. Construction is now underway with an expected completion in July 2017.

It is also worth noting that the Jockey Club Kitchee Centre also opened in September 2015 thus marking another enhancement of football facilities in Hong Kong.

Performance of the Hong Kong Senior Men's Representative Team

No review of 2015/16 would be complete without mentioning the excellent results achieved by Hong Kong in the 2018 Russia World Cup Qualifiers. Our team went into 2015/16 high on confidence having secured wins against Bhutan and Maldives with no goals conceded. There were to be two further victories against these teams in October and November respectively, again both clean sheets. The highlight of the campaign however was without question two 0-0 draws against China, away in September and at home in November. In the entire qualification process Hong Kong only lost to Qatar and indeed they were the only team to score against us.

In the end we finished third in the group which was a very credible result bearing in mind

we started in pot 5 in the draw. We now look forward to the Asian Cup 2019 UAE qualifiers starting in March 2017. Our target is to reach the finals, an objective that is surely within our grasp. If we are successful it will provide further tangible evidence that football in Hong Kong is on the up.

Hong Kong Premier League

The 2015/16 HKPL season was the first of a new three-year sponsorship with BoCG Life. It proved to be a hard fought and competitive League with Eastern finally coming through to depose Kitchee as Champions. It was a record-breaking season for other reasons too with Eastern Coach CHAN Yeun-ting gaining entry into the Guinness Book of Records as the first ever female Coach to win a top-flight professional men's league.

FIFA

2015/16 was also a momentous year for our Governing Body. 2015 was dogged with controversy and ignominy but thankfully 2016 will be remembered for being the year when FIFA started to get its house in order and regain its credibility and reputation. The new FIFA President Gianni Infantino was elected at an Extraordinary Congress in February. In May at the Ordinary Congress he was able to share his vision for the future of football and confirmed his election pledge to provide additional support to Member Associations. The future of football governance now looks much brighter.

Conclusion

In my 2014/15 report I stated that it had been a watershed year for the HKFA. There had been some very important milestones including:

- The conclusion of Project Phoenix
- The preparation and endorsement of a new strategic plan, Aiming High
- Securing significant additional revenue funding for activities and programmes from the Government and the Jockey Club
- Completing a feasibility study for and securing capital funding for a Football Training Centre at Tseung Kwan O
- The start of the inaugural BOCG Life Hong Kong Premier League

I am delighted to report that 2015/16 has been the year that we have consolidated that success and started to bring these important strategic developments to fruition. The HKFA now has more resources both human and financial and an agreed and coherent plan to guide those resources. Of particular significance is the fact that the Football Training Centre will soon become a reality.

I would like to finish by thanking all of those football stakeholders who have contributed to

the positive development of football in Hong Kong. This year like the preceding ones, and the game itself, have been about teamwork.

Mark Sutcliffe, CEO, Hong Kong Football Association

財務概要 Finance Summary

財務摘要 Financial Highlights

收入

為進行更多足球活動項目，今年本會更積極向政府、國際足協、亞洲足協、東亞足球聯盟、香港賽馬會慈善信託基金和其他贊助商申請撥款和資助，連同門票收入、足球活動項目收入、廣告及賽事轉播等收入，令總收入增加 20.7%至 8,507 萬港元(註)。有關增幅主要是來自與香港賽馬會慈善信託基金於二零一五年七月新開始的「五年足球發展計劃」當中所提供的 1,559 萬港元撥款。

(註: 二零一四/一五年度撇除百週年紀念活動之總收入為 7,054 萬港元)

支出

在支出方面，本會繼續採取緊縮開支和量入為出的原則，令支出增幅相比收入增幅為低，本年度總支出增加 14.5%至 8,191 萬港元(註)。

(註: 二零一四/一五年度撇除百週年紀念活動之總支出為 7,152 萬港元)

結果

結果，本會在二零一五/一六年度錄得 316 萬港元的盈餘(註)，並已轉撥至一般儲備以確保本會擁有足夠的流動資金及財政資源應付現有及將來的營運需要。

(註: 二零一四/一五年度撇除百週年紀念活動之虧損為 98 萬港元)

Income

In order to carry out more football activities, we have applied various funding from HKSAR government, Federation Internationale de Football Association, Asian Football Confederation, East Asian Football Federation, Hong Kong Jockey Club Charities Trust and other sponsors. Together with the ticketing income, program income, advertising and broadcasting income etc, the total income of the Association has reached HK\$85.1 million, which is 20.7% increment (note). The increase was mainly due to the \$15.6 million income received from Hong Kong Jockey Club Charities Trust under the new scheme “5-Year Football Development Programme” which was launched in July 2015.

(Note: 2014/15 Total income excluding centennial celebration activities is \$70.5 million)

Expenditure

By continuously keeping tight control on expenditure level according to the approved funding amount, the total operating expenditure has increased to a lesser extent than income, by 14.5% to HK\$81.9 million (note).

(Note: 2014/15 Total expenditure excluding centennial celebration activities is \$71.5 million)

Result

As a result, a surplus of HK\$3.1 million was recorded in 2015/16 (note) which was transferred to general reserve to enable the Association has sufficient liquidity and financial resources to fund its current and future operations.

(Note: 2014/15 result excluding centennial celebration activities is deficit \$1 million)

		2015/16 港幣千元 HK\$' 000	2014/15 港幣千元 HK\$' 000	變動 Changes
總收入	Total Income	85,071	101,950	- 17%
總支出	Total Expenditure	81,912	102,466	- 20%
盈餘/(虧損)	Surplus / (Deficit)	3,159	(516)	P

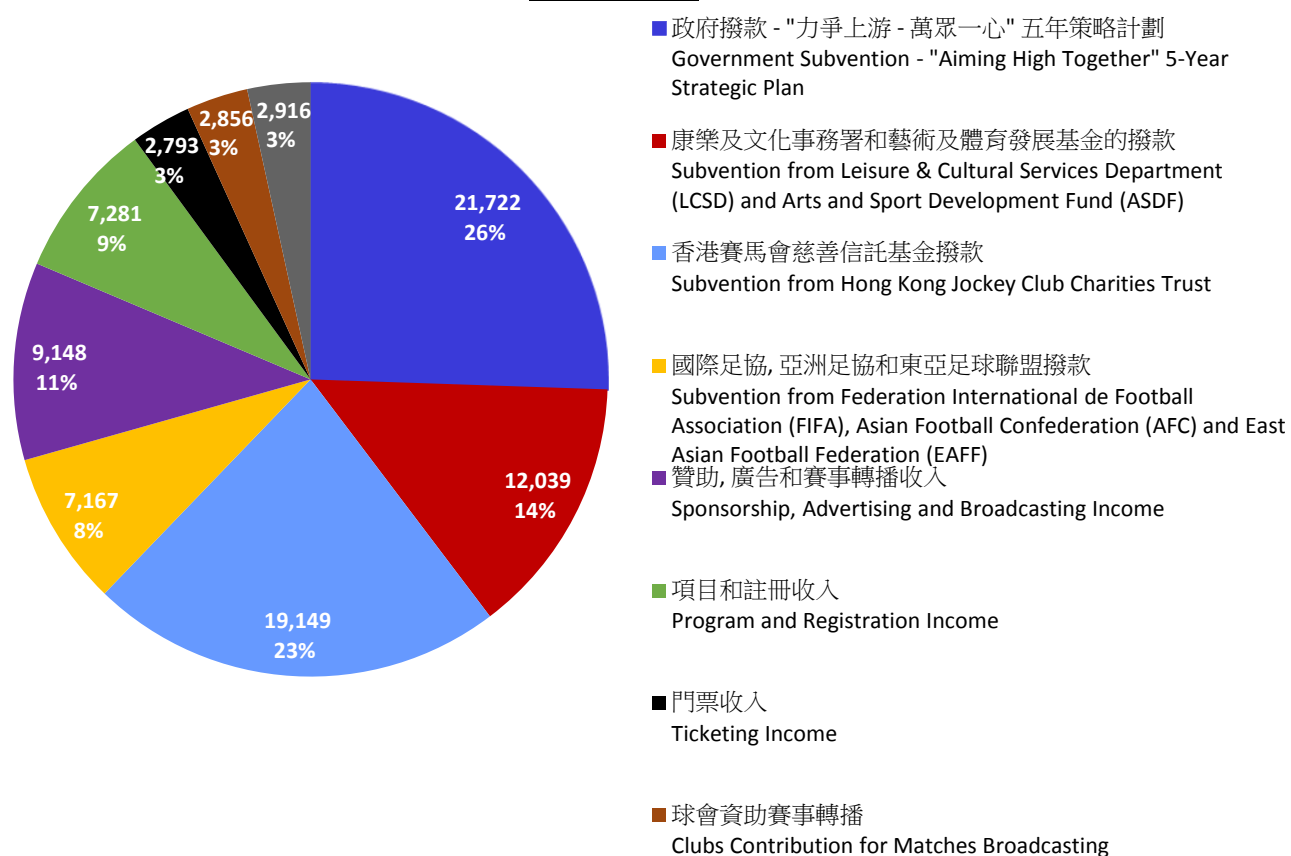
收入及支出分析 Analysis of Income and Expenditure

截至二零一六年六月三十日止財政年度

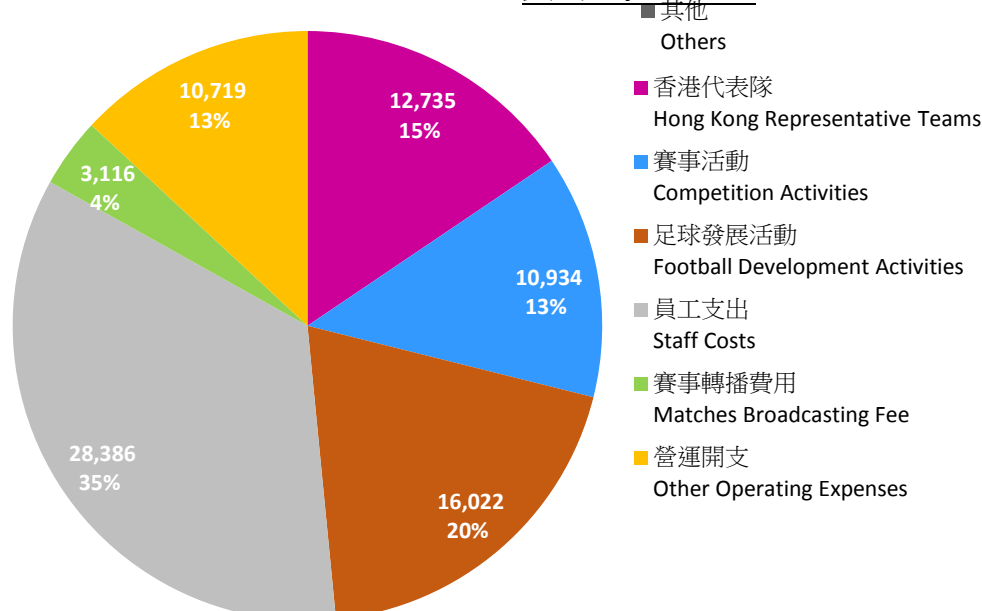
For the financial year ended 30 June 2016

(港幣千元 / HK\$'000)

收入 Income



支出 Expenditure



香港足球總會

企業管治概述

原則

香港足球總會（足總）乃根據香港法例《公司條例》（第 622 章）而成立的擔保有限公司，致力持守良好企業管治的原則。持份者期望的是最高水平之表現、行為和問責。

董事局的組成和委任

足總董事局的組成及成員之委任是根據其章程細則所訂明。董事局成員由香港足球總會根據其選舉規章在同人大會中選出。成員一概不受薪。

董事局的職責

董事局負責開展足總的目標，管理和監控足總的運作。董事局定期及在有需要時召開會議。在 2015/16 年度，足總召開了 7 次董事會會議。

委員會

足總董事局轄下設有不同的委員會，支援其管治及監察各重要職能。這些委員會按照

既定職權範圍履行職責，或會成立工作小組及小組委員會，以處理特定事宜。以下列

出 2015/16 年度的委員會：

- 審計委員會
- 上訴委員會
- 紀律委員會
- 選舉委員會
- 財務及策略委員會
- 法律事務委員會
- 市務及傳訊委員會
- 醫藥委員會
- 會員委員會
- 球員合約糾紛決議庭
- 組織及發展委員會
- 裁判委員會
- 技術及競技委員會

內部監控及風險管理

內部監控和風險管理是由審計委員會監察，以協助董事會履行其確保有效的內部監控

和法規遵從制度的責任。足總亦委任了專業事務所，為機構作風險評估，檢視並提出

改進內部監控的建議。此機制旨在為各流程及服務之提供予以合理的保證，符合有關規條和政策並得到有效執行。

賬目及審計

足總的賬目經財務小組及審計委員會確認，再由董事局批核。該賬目是交由指定核數師審核，而核數師是在週年的同人大會中作出聘任。足總在這年度 (即截至 2016 年 6 月 30 日止) 之經審核的財務報表之摘要亦已刊載在此年報的另一章節內。

員工薪酬

組織及發展委員會獲董事局授權就與薪酬相關的政策，包括年度薪酬調整、薪酬架構及其他聘用條件等提出建議。

利益申報

足總已訂立處理利益衝突之指引，給董事局、委員會成員和員工予以遵守。如有需要，足總會要求有關成員在有明顯利益衝突的事項上避席及不參與該事項的討論及決定。

Hong Kong Football Association Corporate Governance Statement

Principles

As a private company limited by guarantee under the Companies Ordinance (Chapter 622) of the Laws of Hong Kong, the Hong Kong Football Association is committed to the principles of good corporate governance. The stakeholders are expecting the highest standards of performance, behaviors and accountability.

Composition and Appointment of the Board

The composition of the Board and its appointment are specified in the Articles of Association. The Board of the HKFA shall be elected at the Assembly in accordance with the HKFA electoral code. All members are not remunerated.

Responsibilities of the Board

The Board is responsible for carrying out the objectives of the HKFA and for the management and control of the HKFA. The Board meets formally on regular basis and any other time as required. In 2015/16, seven Board meetings were held.

Committees

The Board appoints different committees to support the governance of the major activities of the HKFA. These committees discharge their responsibilities in accordance with prescribed terms of reference. Working groups and sub-committees may be appointed to take on matters of particular importance. The committees in 2015/16 are listed below:

- Audit Committee
- Appeal Committee
- Disciplinary Committee
- Electoral Committee
- Finance & Strategy Committee
- Legal Committee
- Marketing & Communications Committee
- Medical Committee
- Members Committee
- National Dispute Resolution Chamber

- Organizational Development Committee
- Referees Committee
- Technical & Playing Committee

Internal Control and Risk Management

Internal control and risk management are overseen by the Audit Committee, which assist the Board in fulfilling its responsibilities in ensuring an effective system of internal control and compliance. Professional firm is engaged to conduct risk assessment, review and make recommendations for improvement of internal controls of the Association. The mechanism aims to provide reasonable assurance that delivery of processes and services are in compliance with relevant regulations and policies and being provided effectively.

Accounts and Audit

The accounts of the HKFA are endorsed by the Finance Sub-committee and Audit Committee, and subsequently approved by the Board. The approved accounts are audited by an auditor as appointed by the HKFA in the Assembly annually. The highlights of audited financial statements for the year ended 30 June 2016 are given in the separate section in this report.

Staff Remuneration

The Organizational Development Committee is authorized by the Board to advise on remuneration-related policies including the annual pay adjustment, remuneration structure and other employment terms and conditions.

Declaration of interest

Guideline for handling conflicts of interest has been established in the Association, which is being observed by the Board members, its committee members and staff members. Where necessary, the HKFA would exercise the rule to prohibit a member of the Board / its committees / staff member taking part in any discussion and decision of a matter in which that member has an apparent conflict of interest.